



*dal 1996*

**BILANCIO SOCIALE anno 2023**



**A Flavio, il nostro caro presidente, che ci ha lasciati ma il cui ricordo resterà sempre vivo nei nostri cuori.**

**Grazie!**

**Per averci insegnato a porgere la mano a chi rischia di rimanere indietro.**

**Per averci dato uno splendido esempio di vita.**

**Per averci dimostrato come si può accettare serenamente anche il doverla lasciare.**

# INDICE

	pagine
<b>Premessa</b>	
Dedica	2
Indice	3
Lettera del presidente	4
Metodologia e riferimenti normativi	5
<b>Identità</b>	
Informazioni generali	6
Trasformazioni e/o provvedimenti adottati nel tempo	7
Scopo mutualistico	8
Oggetto sociale/attività svolte	9
Aree di intervento	10
Composizione base sociale	11
Territorio di riferimento	12
Mission	13
Linee procedurali	14-15
Storia	16-18 -19-20
<b>Governo e strategie</b>	
L'assemblea dei soci	21
Il consiglio di amministrazione	2 – 23
Organi di controllo (revisore dei conti-collegio sindacale)	24-25
La struttura organizzativa	26
Strategie e obiettivi	27 – 28 – 29 - 30
<b>Portatori di interesse (stakeholder)</b>	31
<b>Relazione sociale</b>	
Tabelle esplicative	32
Base sociale	33 - 34
<b>Dimensione economica</b>	
Conto economico e valore aggiunto	35
Produzione/Distribuzione ricchezza economica	36 – 37
Descrizione analitica beni strumentali	38 – 39 – 40 – 41 - 42
<b>Conclusioni</b>	43

## **Lettera del presidente**

Cari soci,

come consuetudine vengo a presentare l'annuale bilancio sociale della nostra cooperativa.

Già avete potuto rilevare dai dati economici, dettagliati nella nota integrativa ed ampiamente spiegati nella relazione degli amministratori, che l'esercizio 2023 è stato per noi più che positivo.

Il buon utile conseguito ha indotto il C.d.A. a proporre l'applicazione dell'istituto dei ristorni. Tale intento è stato dettato preminentemente dal desiderio di gratificare in modo concreto tutti voi che, con l'impegno profuso, avete fattivamente contribuito al raggiungimento di questo favorevole risultato.

In questi periodi in cui si sono sommati avvenimenti fortemente negativi a livello globale (basti pensare alle guerre Russia/Ucraina, Israele/Palestina, alla crisi energetica, alle emergenze climatiche e ambientali), è motivo di soddisfazione avere avuto la possibilità di garantire lavoro stabile a tutti i soci e, anche se a periodi alterni, a prestatori occasionali.

In special modo ci appaga l'aver perseguito l'obiettivo principale della nostra missione, che è quello di prenderci cura delle persone più deboli, portatrici di handicap, tutelando il loro diritto al lavoro.

A questo proposito colgo l'occasione per evidenziare nuovamente come la realtà venutasi ormai da tempo a creare (aggravata dall'emergenza sanitaria da COVID), non consenta più l'inserimento di queste persone nei normali ambiti lavorativi, sia privati che pubblici. E' divenuto quindi indispensabile assicurare la loro permanenza in cooperativa, anche se ciò comporta la parziale disattesa dei nostri programmi procedurali.

Altra iniziativa messa in atto, con il duplice scopo di conciliare le nostre necessità produttive con il collocamento di giovani in cerca di occupazione, è stato l'accordo sottoscritto con la società Adecco, in virtù del quale sono stati inseriti due ragazzi con contratti di apprendistato della durata di mesi 18, al cui termine potranno essere considerati idonei al lavoro (uno dei due ha completato il percorso nel mese di marzo 2024 ed è stato assunto in cooperativa nel reparto alluminio).

Molto impegno è stato riservato allo sviluppo dell'attività e all'ammodernamento dei macchinari, degli impianti e delle attrezzature. Per il dettaglio degli investimenti già attuati nell'anno e di quelli programmati per il futuro, vi rimando alla relazione degli amministratori, accompagnatoria al bilancio economico, nella quale sono specificati importi e descrizioni.

Come sempre termino rivolgendo un sentito ringraziamento a tutti voi e a tutte le persone che, a vario titolo, hanno apportato il loro costante e prezioso contributo.

Con rinnovato affetto.

GIOVANNI PONTIGGIA

## Metodologia

Il documento è stato redatto con lo scopo di illustrare le attività sociali svolte dalla cooperativa. Nella sua stesura è stata usata una forma comunicativa che, oltre a fotografare lo stato dell'organizzazione al 31/12/2023, fornisce una chiave di lettura dei vari dati, rendendoli più comprensibili, sia dai propri soci che dagli interlocutori esterni.

Essendo ormai la redazione di questo bilancio, divenuta consuetudine, non sono emerse difficoltà nel reperire i dati e le informazioni da esporre, per i quali ci si è avvalsi delle apposite annotazioni dei gruppi di lavoro e delle varie deliberazioni del C.d.A.

Il documento viene presentato all'assemblea dei soci per l'approvazione, contestualmente al bilancio economico, in data 29/04/2024.

Il lavoro di compilazione è stato svolto da un socio volontario e da un socio lavoratore, entrambi aventi ruoli contabile/amministrativi.

Oltre ai suddetti appunti, la documentazione consultata è stata la seguente:

- verbali assemblee soci, C.d.A., revisore dei conti
- nostri archivi informatici e/o cartacei (presentazione di progetti, partecipazione a bandi, depliant pubblicitari)
- nostri archivi fotografici
- dichiarazioni periodiche a Enti pubblici
- libro matricola e documentazioni relative alla gestione del personale
- C.C.N.L.
- bilanci fiscali
- libro degli ammortamenti
- internet

## Riferimenti normativi

Il documento è stato redatto secondo quanto dettato in materia da:

- Decreto attuativo del Ministero della solidarietà sociale del 24/01/08 contenente le linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- 
- Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n. 5536 del 10/10/2007 in merito all'obbligatorietà del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo entro il 31 luglio 2009.

# IDENTITA'

## ➤ informazioni generali

denominazione	 <b>FENICE società cooperativa sociale</b>
sede legale ed operativa	23845 – COSTA MASNAGA (Lc) via Roma, 27
telefono	031/879375
fax	031/879127
e-mail	<a href="mailto:info@coopfenice.org">info@coopfenice.org</a>
posta elettronica certificata	<a href="mailto:fenice.costamasnaga@legalmail.it">fenice.costamasnaga@legalmail.it</a>
sito internet	<a href="http://www.coopfenice.org">www.coopfenice.org</a>
data costituzione	7/11/1996
forma giuridica	spa
tipologia	B
codice fiscale	02283380133
partita IVA	02283380133
iscrizione albo nazionale delle società cooperative	A153111
iscrizione albo regionale delle cooperative sociali	sezione B n. 311 (foglio 156)
iscrizione REA alla CCIAA di Lecco	283931
codici ATECO	25.11 - 22.29.09 - 25.72
codice LEI	815600D61D41457A3004

## ➤ TRASFORMAZIONI e/o PROVVEDIMENTI ADOTTATI NEL TEMPO

data	tipologia	modalità
07/11/1996	costituzione di società a responsabilità limitata	notaio Pierluigi Donegana – Oggiono atto rep. n. 162638 raccolta n. 17362
18/05/2000	trasferimento sede nell'ambito del comune di Costa Masnaga (da via Beretta Andina a via per Rogeno)	notaio Paolo Panzeri – Oggiono atto rep. n. 557 raccolta n. 445
03/12/2001	conversione del capitale sociale da Lire ad Euro	verbale C.d.A. (deposito presso C.C.I.A.A.- Lecco 7/12/2001)
30/04/2002	nuova composizione C.d.A.	assemblea ordinaria dei soci
25/06/2002	adozione regolamento interno	assemblea ordinaria dei soci
16/11/2004	approvazione nuovo statuto	assemblea ordinaria dei soci
24/01/2005	- modificazione ragione sociale - integrazione oggetto sociale - adozione nuovo statuto	notaio Paolo Panzeri – Oggiono atto rep. n. 7651 raccolta n. 4970
28/02/2005	- dimissione collegio sindacale - nomina revisore dei conti	assemblea ordinaria dei soci
27/04/2005	- variazione del regolamento interno - approvazione del regolamento ripartizione ristorni -nuova composizione C.d.A.	assemblea ordinaria dei soci
25/07/2005	trasferimento sede, nell'ambito del comune di Costa Masnaga, in via Roma, 27 (con conservazione, come unità locale, della ex sede via per Rogeno)	assemblea ordinaria dei soci
31/01/2009	cessazione unità locale di via per Rogeno	comunicazione alla C.C.I.A.A. di Lecco in data 2/2/09 (pra/3232/2009/CLCO123)
04/12/2009	nuova composizione C.d.A.	assemblea ordinaria dei soci
29/04/2011	- rinnovo cariche sociali - modifica regolamento interno (aggiunta dell'art. 8)	assemblea ordinaria dei soci
17/05/2011	casella di posta elettronica certificata (PEC)	comunicazione alla C.C.I.A.A. di Lecco in data 4/10/2011 pra/16732/2011/CLCO123)
30/04/2014	rinnovo cariche sociali	assemblea ordinaria dei soci
30/04/2015	modifica regolamento interno (aggiunta a voce soci volontari cap. 4)	assemblea ordinaria dei soci
23/12/2016	ratifica compenso annuo revisore dei conti	assemblea ordinaria dei soci
28/04/2017	nuovo testo regolamento interno	assemblea ordinaria dei soci
09/03/2018	costituzione fondo salute con iscrizione soci a tempo indeterminato	assemblea ordinaria dei soci
26/06/2020	nuova composizione C.d.A. e rinnovo carica revisore dei conti con ratifica compenso annuo	assemblea ordinaria dei soci
28/02/2024	nomina Collegio Sindacale con ratifica compensi annui	assemblea ordinaria dei soci

## ➤ SCOPO MUTUALISTICO

Si riporta integralmente il contenuto dell'art. 3 dello statuto (1) dal quale si evince lo scopo sociale della cooperativa.

Lo statuto è stato aggiornato, riscritto e adottato in occasione della trasformazione da "a r.l." a "spa" (v.si citato atto notaio Panzeri del 24/1/2005).

Trasformazione posta in essere a seguito dell'entrata in vigore (1/1/2004) della nuova normativa sul diritto societario.

(1)

### **Art. 3 (Scopo mutualistico)**

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 8 novembre 1991 n. 381, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, così come previsto dalla Legge 142/2001.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare - in modo permanente o secondo contingenti opportunità - la propria attività con quella di altri enti cooperativi, promuovendo ed aderendo a consorzi e ad altre organizzazioni frutto dell'associazionismo cooperativo.



## ➤ OGGETTO SOCIALE/ATTIVITÀ SVOLTE

L'oggetto sociale della cooperativa è, da statuto (1), molto articolato e prevede uno svariato numero di attività in diversi settori. Ciò perché non si è voluta precludere alcuna possibilità al suo sviluppo.

Nel corso degli anni vi sono state diverse variazioni nei tipi di lavorazioni eseguite, non tanto per deliberate scelte quanto a motivo dell'indispensabile adeguamento ai grandi mutamenti ed alla forte instabilità che, ormai da tempo, caratterizzano il mondo del lavoro.

Attualmente le attività svolte sono le seguenti:

- **settore assemblaggio componenti varie**  
display promozionali da banco e strutture/mobili in legno, metallo e plastica di grandi dimensioni, modulari e componibili su progetto
- **settore assemblaggio meccanico**  
accessori metallici per mobili e per quadri elettrici
- **settore alluminio**  
taglio a misura estrusi alluminio, lavorazione CNC estrusi vari, assemblaggio porte e serramenti
- **settore arredamento**  
assemblaggio di componenti e accessori vari per mobili
- **settore casalinghi e cura della persona**  
assemblaggio e confezionamento di accessori vari
- **settore campionature**  
allestimento cartelle tessuti
- **altri settori**  
su specifiche richieste: assemblaggi, confezionamenti, lavorazioni di diverso tipo

Tutte le attività vengono svolte **per conto di aziende private**, senza acquisto di materie prime, ad eccezione di alcuni materiali da imballaggio.

### (1) Art. 4 (Oggetto sociale)

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella Legge 381/91. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art.4 della Legge 381/91.

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività suddivise per le aree:

- \* Area manifatturiera - produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere; lavorazioni a favore di terzi con propri mezzi; gestione di aziende in proprietà o in affitto; attività di conservazione e trasformazione dei prodotti.
- \* Area ecologia e ambiente - gestione di nettezza urbana, intesa come raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti; servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico - nocivi e pericolosi; autotrasporto di rifiuti solidi urbani, carico e scarico di liquami o liquidi di spurgo; servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, di centri di selezione, di centri di compostaggio e di discariche; i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui); commercio e intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per lo smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali quali carta, metalli, plastiche, organico, tessile, legno vetro, ecc.; attività di bonifica del territorio, di consolidamento, di forestazione e riforestazione, di laghi artificiali; depurazione e trattamento delle acque; sgombero di materiali di scarto compresi quelli ferrosi e non ferrosi mediante utilizzo di attrezzature e di macchinari idonei.
- \* Area verde e florovivaismo - attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e/o privato; manutenzione di parchi e giardini sia pubblici che privati compresa la possibilità di vendita di piante, fiori e sementi e/o di legname proveniente dalla pulizia dei parchi medesimi.
- \* Area servizi - pulizia ambienti a enti pubblici o privati; gestione laboratori di lavanderia e stileria industriale; servizi di ristorazione, centri di cottura per mense a enti pubblici e privati; gestione di impianti sportivi.
- \* Area informatica - costituzione di un centro di elaborazione e raccolta dati; meccanizzazione della contabilità ed elaborazione dei dati di qualunque tipo e da chiunque richiesti; servizi di telecomunicazione.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

## ➤ AREE DI INTERVENTO

Le tipologie di svantaggio sociale che possono trovare impiego nelle attività della cooperativa sono le seguenti:

<b>disabili</b>	soggetti disabili che necessitano di un progetto di integrazione lavorativa
<b>soggetti con problemi psichiatrici</b>	persone affette da patologie psichiatriche certificate dai centri psicosociali (CPS) e/o da servizi specialistici
<b>minori e giovani a rischio di emarginazione e devianza</b>	minori già in carico ai servizi sociali o inseriti in comunità della provincia che presentano rischi di emarginazione e/o devianza
<b>ex alcolisti</b>	soggetti in carico ai servizi di alcologia e/o inseriti nella comunità della provincia che seguono un programma di recupero
<b>soggetti adulti con gravi situazioni di indigenza</b>	persone con gravi forme di indigenza ed emarginazione che vivono grazie al sostegno certificato dai servizi sociali dei comuni di residenza
<b>detenuti soggetti a misure alternative al carcere</b>	soggetti che beneficiano di misure alternative al carcere
<b>ex detenuti</b>	persone dimesse dal carcere, che trovano difficoltà a inserirsi
<b>soggetti con gravi disturbi di alimentazione</b>	persone con gravi disturbi di alimentazione (anoressia e bulimia) certificate dai servizi specialistici

## ➤ COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Si riporta la tabella delle situazioni "fotografate" al 31 dicembre di ogni anno (2021/2022/2023):

tipologia di soci	anno 2021		anno 2022		anno 2023	
	femmine	femmine	femmine	femmine	maschi	femmine
lavoratori svantaggiati	3	3	3	3	3	5
lavoratori normodotati	6	12	6	12	8	12
volontari	5	1	5	1	5	1
<b>sub totali</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
<b>totali</b>	<b>30</b>		<b>32</b>		<b>34</b>	

Si riportano le tabelle delle variazioni del numero di soci registrate nel corso degli ultimi tre esercizi (2021/2022/2023)

soci al 31/12/2020	ammissioni 2021	recessi 2021	soci al 31/12/2021
29	2	1	30

soci al 31/12/2021	ammissioni 2022	recessi 2022	soci al 31/12/2022
30	4	2	32

soci al 31/12/2022	ammissioni 2023	recessi 2023	soci al 31/12/2023
32	2	0	34

Nel corso dell'anno 2023 vi sono state le seguenti movimentazioni di soci:

*soci volontari*: nessuna variazione

*soci lavoratori*: n. 2 ammissioni più n. 1 da categoria speciale per trasformazione di contratto da tempo determinato ad indeterminato

*soci cooperatori categoria speciale*: meno n. 1 per trasferimento alla categoria ordinari c.sopra.

### **Art. 6 (Categoria speciale di soci)**

La Cooperativa potrà istituire una categoria speciale di soci cooperatori ai sensi dell'art. 2527, terzo comma, del codice civile, i cui diritti ed obblighi sono disciplinati dal presente articolo.

In tale categoria speciale potranno essere ammessi, in ragione dell'interesse al loro inserimento nell'impresa o al fine di completare la loro formazione, solo soci lavoratori in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali.

La durata dell'appartenenza del socio a tale categoria speciale viene fissata dal Consiglio di Amministrazione al momento dell'ammissione e comunque per un termine non superiore a cinque anni.

I soci appartenenti alla categoria speciale, pur non potendo essere eletti, per tutto il periodo di permanenza nella categoria in parola, nel Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, sono ammessi a godere di tutti gli altri diritti riconosciuti ai soci e sono soggetti ai medesimi obblighi.

Oltre che nei casi previsti dalla legge e dall'art. 19 del presente Statuto, il socio appartenente alla categoria speciale può recedere in qualsiasi momento.

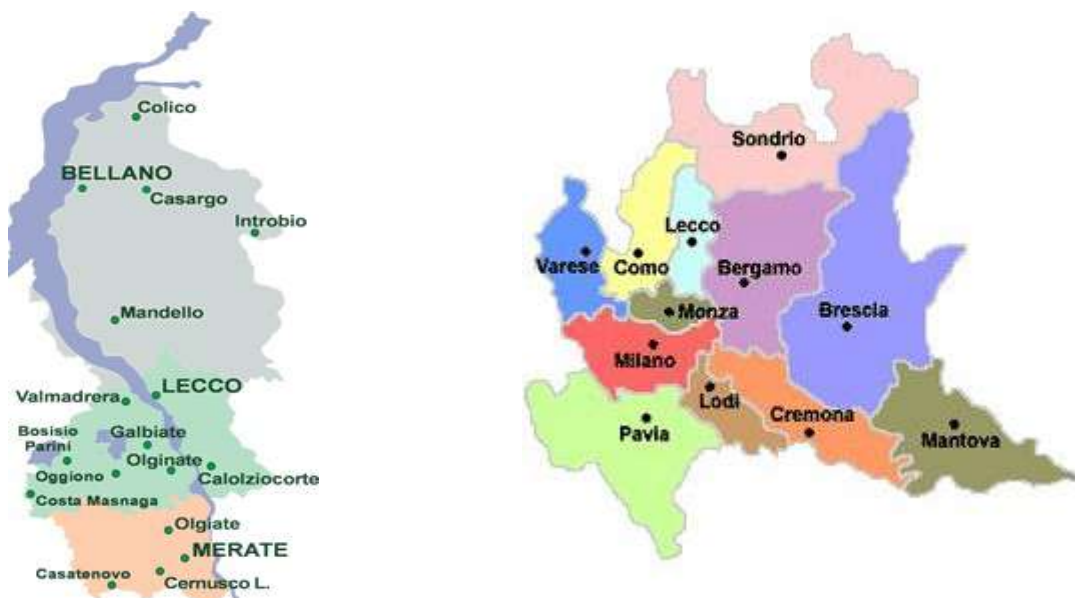
➤ **territorio di riferimento** per l'azione della cooperativa

La cooperativa ha sede e svolge la propria attività nel comune di

**Costa Masnaga**



Le residenze e le sedi delle persone, delle aziende, degli enti con i quali la cooperativa intrattiene rapporti, a diverso titolo, allargano il territorio di riferimento all'intera regione Lombardia. Solo alcuni clienti ed alcuni fornitori risiedono fuori regione.



---

## MISSION

FENICE è una cooperativa di solidarietà sociale di tipo B avente lo scopo di favorire l'inserimento e l'integrazione lavorativa di soggetti in condizione di svantaggio sociale e appartenenti alle fasce deboli della società (L.381/91, L. 68/99).

Il suo obiettivo primario è quello di fornire un servizio atto a facilitare l'accesso al mondo del lavoro di tali persone, attraverso la loro educazione al rispetto delle regole e dei principi propri di questa realtà, contestualmente all'acquisizione e al miglioramento delle loro abilità operative. Non disgiunto dall'obiettivo primario anche quello di offrire opportunità lavorative a livello generale.

Le finalità vengono perseguite mediante lo svolgimento di una normale attività produttiva che costituisce però il mezzo per realizzare l'attuazione dei programmi sociali stabiliti e non quello per ottenere un utile economico.

La cooperativa è infatti un'organizzazione senza scopo di lucro (ONLUS).

Vengono riservate tuttavia cura ed attenzione anche ai fattori economico/gestionale poiché l'obiettivo parallelo della cooperativa è il raggiungimento ed il mantenimento della sua piena autonomia finanziaria. Gli eventuali utili derivanti dalla gestione vengono reinvestiti esclusivamente nel suo sviluppo.

"FENICE" è nata da un'esigenza concreta del comune di Costa Masnaga di avviare un servizio di inserimento lavorativo per persone svantaggiate, considerata la loro numerosa presenza sul territorio. Esigenza fatta propria da un gruppo di volontari che ha dato vita ad una entità autonoma la quale ha esteso il proprio intervento anche a favore di persone non residenti e non espressamente segnalate dai servizi.

Pur essendo una realtà privata, la cooperativa non opera disgiuntamente dalle istituzioni o non si sostituisce ad esse, bensì punta sul pieno e costante coinvolgimento e sulla fattiva collaborazione con i servizi sociali pubblici.

Al fine di allargare il più possibile i confini della propria sfera d'azione la cooperativa tende ad instaurare rapporti di collaborazione anche con altre realtà sociali del territorio, mediante lo sviluppo di progetti comuni, sociali e lavorativi.

Al proprio interno l'organizzazione vuole costituire, per tutti i soci, un fermo punto di riferimento etico ed un valido strumento per incrementare la loro coscienza sociale. Ad essi richiede un'adesione consapevole e condivisa della missione prescelta, ed una partecipazione attiva al ruolo educativo che la cooperativa, nel suo insieme, rappresenta.

Ciò significa anche la disponibilità a fornire il proprio apporto nel rispetto delle regole e dei ruoli interni prestabiliti, in quanto condizioni fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi preposti, sia in termini educativi che di produttività.

Nel suo operare la cooperativa intende promuovere la dignità sociale, lavorativa ed economica delle persone che vi fanno parte; assicurare loro una conduzione democratica e partecipata; garantire parità di condizioni e trasparenza gestionale; valorizzare le risorse umane favorendo la collaborazione di volontari e l'apertura verso altre associazioni.

Il paragrafo dell'articolo 3 dello statuto sociale **"... tutti i soci sono consapevoli dei principi a cui la cooperativa si ispira che sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche ..."** riassume ed esprime al meglio l'intero concetto della nostra mission.

---

## LINEE PROCEDURALI

### ➤ **tipologia degli interventi**

L'attività sociale che la cooperativa svolge è finalizzata alla formazione al lavoro di soggetti in condizione di svantaggio sociale.

L'obiettivo che si prefigge di raggiungere è quello di educare (o rieducare) tali persone al mondo del lavoro. Sostanzialmente identificare e correggere difetti comportamentali e sviluppare al meglio le loro capacità produttive.

Non si tratta dunque di una formazione professionale ma piuttosto di un percorso di educazione al lavoro.

L'ambiente "protetto" della cooperativa rappresenta un passaggio; una fase di preparazione alla realtà aziendale. La durata di tale percorso, pur in presenza di riferimenti temporali di valutazione, è assolutamente legata al singolo caso

Durante la giornata lavorativa, le persone inserite sono costantemente affiancate da un *tutor* che, svolgendo una normale attività produttiva, ha contemporaneamente un ruolo educativo. Anche se va sottolineato che **tale ruolo è rivestito da tutto l'ambiente della cooperativa.**

Le lavorazioni eseguite sono di svariato tipo e di diversa complessità. Questo offre la possibilità di identificare operazioni con differenti gradi di difficoltà che permettono di valutare le singole capacità ed i progressi ottenuti dai soggetti inseriti.

### ➤ **destinatari**

I soggetti maggiormente indicati per l'inserimento in cooperativa sono i portatori di un handicap che non precluda totalmente la loro operatività manuale ed intellettuale (disturbi psichici medio/lievi o con anomalie fisiche non totalmente condizionanti) e soggetti inseriti nelle fasce deboli (vedasi "aree di intervento"). Vengono inseriti prevalentemente soggetti iscritti al "collocamento disabili / servizio fasce deboli".

### ➤ **modalità di inserimento – percorso formativo - obiettivi**

Ogni inserimento viene preceduto da un'attenta valutazione, effettuata in collaborazione con il "collocamento disabili / servizio fasce deboli" e segue un preciso iter:

- valutazione funzionale di inserimento in cooperativa;
- periodo di tirocinio di osservazione e prima valutazione dell'impatto con la realtà lavorativa;
- periodo di assunzione in cooperativa per la formazione complementare in funzione del successivo inserimento in azienda;
- inserimento mirato in realtà aziendali del territori.

La valutazione preliminare del soggetto da inserire avviene in collaborazione con il suo referente del "collocamento disabili / servizio fasce deboli" che fornisce tutte le informazioni necessarie per l'analisi delle sue problematiche e delle sue attitudini, al fine di predisporre un programma di formazione adeguato alle sue capacità.

A conclusione della valutazione viene predisposto un percorso personalizzato di formazione e viene nominato un *tutor* interno con la responsabilità di supervisione del soggetto.

Il *tutor* provvede a formalizzare i risultati del lavoro svolto con l'ausilio di schede di valutazione e formulazione di verbali di verifica.

Periodicamente vengono tenuti incontri con il referente del "collocamento disabili / servizio fasce deboli" per il riscontro dei risultati ottenuti.

Premesso che, in ogni caso, l'obiettivo primario è quello di identificare la soluzione migliore per **il benessere della persona**, lo scopo del percorso formativo, indipendentemente dalla sua durata, rimane l'inserimento del soggetto in azienda o presso un ente privato o pubblico.

Quando si ritiene che il soggetto abbia raggiunto una buona capacità lavorativa, il "collocamento disabili / servizio fasce deboli" si attiva per identificare, sul territorio, una realtà adatta per il suo inserimento mirato.

Il *tutor* interno si rende ancora disponibile per un periodo di monitoraggio e assistenza onde attutire l'impatto del soggetto nella nuova realtà.

E' indispensabile porre l'accento sul concetto di "inserimento mirato" in quanto si ritiene molto importante che vengano conciliate, nel limite del possibile, le attitudini del soggetto con le esigenze delle aziende. Questo per garantire la possibilità che il nuovo rapporto instaurato abbia carattere di continuità e assicuri al soggetto inserito la conservazione della sua dignità di lavoratore.

### ➤ **inserimenti a tempo indeterminato**

Non si esclude la possibilità che alcuni soggetti inseriti con le procedure indicate, vengano successivamente assunti e rimangano in cooperativa a tempo indeterminato poiché gravi limiti operativi e/o psicologici palesati sconsigliano o rendono impossibile il loro passaggio in realtà esterne.

Occorre purtroppo prendere atto che, ormai da diversi anni, il mondo del lavoro ordinario non è più disponibile (o forse non ne ha più la possibilità) ad ammettere nei propri organici persone con disabilità. Con la speranza che questa situazione possa essere considerata solo transitoria, la cooperativa continua a rivestire il proprio, importante, ruolo di tutela, trattenendo presso di sé i soggetti fragili che le vengono affidati.

### ➤ **la vita in cooperativa /attività e tempi ricreativi**

Al centro della vita quotidiana della cooperativa sono i soci lavoratori, siano persone svantaggiate o normodotate ed il lavoro da essi svolto.

A tutti vengono richiesti: impegno, disciplina, rispetto degli altri ed aiuto reciproco.

L'orario standard di lavoro è di 38 ore settimanali. Diverse persone hanno tuttavia optato per rapporti part-time; alcune per motivi personali e/o familiari, altri per impossibilità fisica o mentale a reggere un'intera giornata lavorativa (per la maggior parte si tratta dei soggetti portatori di handicap).

Nel corso della mattinata e del pomeriggio viene effettuata una pausa di un quarto d'ora, durante la quale i lavoratori si ristorano (si dispone di un locale dotato di distributori automatici di bevande e di generi alimentari vari) e fraternizzano fra di loro.

Le attività svolte sono in parte a carattere manuale e in parte richiedono l'impiego di attrezzature di diverso tipo. Alle persone disabili vengono destinate lavorazioni con difficoltà proporzionali alle loro capacità: più semplici inizialmente e progressivamente più complesse, in base alle abilità man mano acquisite. Esse sono costantemente affiancate dal proprio *tutor* che le istruisce sull'attività da svolgere, ne corregge gli errori e le supporta nei momenti di difficoltà.

I *tutor* hanno anche il compito di stilare rapporti periodici sui progressi ottenuti dai loro assistiti e di valutarli con i responsabili esterni.

Molta attenzione viene anche riservata all'integrazione sociale delle persone seguite poiché, nella maggior parte dei casi, le loro problematiche sono rappresentate proprio dalla difficoltà di comunicazione e di partecipazione alla vita comunitaria.

A questo scopo vengono create svariate occasioni di ritrovo al di fuori dell'orario di lavoro e festicciole di ogni tipo: serate in pizzeria, cene all'aperto o al ristorante o nella stessa sede della cooperativa, partite di calcio, feste prenatalizie e pasquali, feste pre-ferie estive, ricorrenze varie.

Doveroso però rimarcare che a causa dell'intervenuta emergenza sanitaria COVID agli inizi dell'anno 2020, queste manifestazioni non hanno potuto più essere tenute, purtroppo a notevole discapito della loro importante funzione socializzatrice. Nei limiti imposti dai vari regolamenti intervenuti e con l'adozione di tutti i presidi di sicurezza previsti sono state organizzate solo poche e brevi riunioni, fra le quali non è però potuta mancare quella per il festeggiamento del nostro 25° anniversario.

Alla luce dell'attuale situazione, con il superamento dell'emergenza e quindi delle restrizioni dalla stessa imposte, si riprenderanno queste utili consuetudini, man mano che se ne presenterà l'occasione.

## LA STORIA

### anno 1996

Con atto notarile in data 7/11/1996 viene costituita la cooperativa. I soci, tutti volontari, sono otto cui si aggiunge un socio sovventore.

La sede legale ed operativa è messa a disposizione, a titolo gratuito, dal comune di Costa Masnaga, in via Beretta Andina, all'interno del centro sociale, in un ampio locale di proprietà del comune stesso.

### anno 1997



Nei primi giorni dell'anno viene iniziata l'attività lavorativa.

I primi due lavoratori sono due dei soci fondatori che, con l'aiuto di alcuni dei soci volontari, acquisiscono e portano a termine le prime commesse.

Le commesse sono costituite dall'*assemblaggio di componenti meccaniche*.

A partire dalla seconda metà dell'anno viene stipulato un importante contratto di lavoro - *l'assemblaggio di contenitori per orologi di una marca famosa* - che consente il consolidamento dell'attività (€ 60.850 di ricavi) e l'inserimento graduale di nuove unità lavorative (n. 4 occupati).

### anni 1998 - 1999

Il lavoro continua regolarmente se pur in dimensioni modeste fino alla fine dell'anno 1999. In questo periodo si aprono nuove ed importanti prospettive una su tutte *l'assemblaggio di espositori promozionali per il settore della cosmesi*. (i ricavi salgono a € 114.613 nel 1998 e a € 116.116 nel 1999; il numero degli occupati a 7).



A questo punto lo spazio messo a disposizione dal comune di Costa Masnaga si rivela insufficiente sia per lo svolgimento del lavoro che per l'immagazzinaggio dei pezzi da lavorare.

La scelta che si presenta ai soci è fra il rinunciare alle commesse, mettendo però a rischio la sussistenza stessa della cooperativa ed il ricercare una sede più adeguata alle nuove esigenze.

Si opta, coraggiosamente, per la seconda alternativa.

Dopo varie ricerche viene reperito un immobile perfettamente idoneo alle subentrate necessità.

Si tratta di un capannone di recentissima edificazione situato nel comune di COSTA MASNAGA in via per Rogeno, 19 della metratura di mq. 500, ben strutturato, luminoso, con piazzale esterno per le operazioni di carico/scarico e il parcheggio dei mezzi di trasporto dei lavoratori.

Il capannone è di proprietà di terzi e quindi dovrà essere pagato un canone di locazione. Detto canone, pur rientrando nello standard di quanto richiesto nel territorio per immobili ad uso industriale ed artigianale, è piuttosto elevato se rapportato alla piccola realtà rappresentata dalla cooperativa. Per questo viene definita "coraggiosa" la decisione dei soci di lasciare un immobile concesso dal comune a titolo gratuito per uno con un costo di locazione elevato.

### anno 2000



Nel mese di maggio viene operato il cambio della sede.

Il nuovo capannone viene dotato di tutti gli impianti necessari per lo svolgimento delle varie attività anche in osservanza delle normative previste dalla L. 626 in materia di sicurezza. Le spese che si sostengono per l'operazione di trasferimento nella nuova sede sono ingenti ed in più vengono acquistati un nuovo autocarro per il trasporto delle merci e diverse attrezzature. I finanziamenti vengono reperiti, inizialmente presso i due istituti di credito con i quali già si intrattengono rapporti di lavoro e, successivamente, con un finanziamento dalla Regione Lombardia ai sensi della Legge n.16/1993. L'automezzo viene invece finanziato da un contratto leasing pagabile in 36 mesi. I ricavi ammontano a € 178.802 e le persone impiegate sono 14.

### anni 2001 -2002

La cooperativa sviluppa gradatamente la propria attività, cogliendo le varie opportunità che man mano si presentano, costituite da interessanti proposte di commesse da parte sia delle aziende con le quali intrattiene già rapporti che di altri clienti che nel frattempo si acquisiscono. Crescono gradatamente i ricavi (€ 284.826 nel 2001, € 336.697 nel 2002) ed il numero degli addetti (n. 21 a fine 2002).



**bilancio sociale 2023****anno 2003**

Le lavorazioni che la cooperativa è in grado di effettuare sono svariate. Il volume di lavoro è notevole e così pure il numero degli occupati (ricavi € 448.069, addetti 22).

Ancora una volta si presenta la necessità di avere a disposizione uno spazio operativo più ampio.

I vari contatti avuti al riguardo con gli amministratori comunali di Costa Masnaga si sono rivelati fruttuosi in quanto il comune sta proprio in questo periodo mettendo a punto un piano di edificazione di capannoni ad uso artigianale ed industriale nel territorio comunale ed è disponibile a riservarne uno per la cooperativa.

**anno 2004**

Alcuni importanti fatti caratterizzano questo anno.

Nel mese di febbraio si coglie l'opportunità di un cospicuo finanziamento offerto dallo speciale bando "sovvenzione globale CRES" indetto dalla fondazione della provincia di Lecco (in associazione con la Regione Lombardia, il FSE ed il Ministero del lavoro) per incrementare ulteriormente la sfera produttiva. Previa la stipulazione di un accordo di partnership con la cooperativa IL GRAPPOLO di Oggiono si inizia una nuova attività di lavorazione dell'alluminio che verrà svolta nel capannone di via per Rogeno. La produzione tradizionale verrà spostata nella nuova sede.

In data 12 ottobre viene stipulata una convenzione con il comune di Costa Masnaga con la quale questi ci concede in comodato gratuito, per un periodo di anni 20, un immobile in corso di edificazione sito in via Roma. Il capannone avrà superficie di mq. 950 posti su due piani. La cooperativa dovrà provvedere a proprie spese alla realizzazione delle opere di finitura interna e degli impianti tecnologici necessari per la fruizione dell'immobile per una spesa stimata di circa € 130.000,00.

I ricavi dell'anno sono di € 416.740 e gli occupati n. 27.

**anno 2005**

Ultimati i lavori, tra il mese di luglio e di agosto vengono effettuate le operazioni di trasloco. La nuova sede di via Roma e il capannone di via per Rogeno offrono tutto lo spazio necessario per svolgere le produzioni. Unica nota negativa: le spese sostenute per la finitura del capannone di via Roma sono state di importo assai più elevato di quelle preventivate (si è potuto farvi fronte anche grazie ai contributi ottenuti (CRES – fondazione provincia di Lecco). I ricavi dell'anno ammontano a € 648.817 con n. 28 occupati).

**anno 2006**

L'attività prosegue in modo regolare con incremento del numero di persone occupate (34) e del volume d'affari (€ 690.609) e quindi si avverte nuovamente la necessità di un maggiore spazio operativo. Verso la fine dell'anno ci viene offerta la possibilità di acquisire, in locazione, il capannone adiacente alla sede di via Roma. Con l'intermediazione dell'amministrazione comunale si iniziano trattative con il proprietario.

**anno 2007**

Nel mese di aprile 2007 si stipula il contratto di locazione per anni 12 del nuovo capannone. A nostro carico sono le spese degli impianti e di alcune finiture (l'apertura di passaggi fra le due unità immobiliari, l'abbattimento dei muretti di separazione, l'asfaltatura degli spazi esteri). Ancora una volta si devono sostenere spese considerevoli cui si fa fronte con i nostri mezzi e con il contributo della Fondazione provincia di Lecco. Per la prima volta però i ricavi rimangono pressoché invariati rispetto all'anno precedente (€ 675.756) così come il numero degli addetti (n.34).

**anno 2008**

Nei primi mesi dell'anno si coglie l'opportunità (per avvenuto pensionamento) di stipulare un contratto di collaborazione con una persona esperta, per sviluppare il settore alluminio che non aveva fin qui risposto alle aspettative di crescita. Si acquisisce, con contratto leasing, un macchinario tecnologicamente avanzato del valore di € 75.000,00, da affiancare a quello di cui già si dispone (in comodato gratuito dalla cooperativa IL GRAPPOLO)

Messe a punto tutte e tre le strutture di cui ora si dispone (due capannoni in via Roma e uno in via per Rogeno) cominciano, purtroppo, a farsi sentire gli effetti della terribile crisi che sta investendo tutto il mondo produttivo ed economico. Nei mesi a seguire (da luglio) le difficoltà a reperire commesse aumentano gradatamente. Subiamo una grave contrazione del volume di lavoro tale da costringere il C.d.A. a convocare l'assemblea dei soci (novembre) per esaminare lo stato di crisi ed adottare drastici provvedimenti.

Si decide di tagliare, ove possibile, le spese di gestione, principalmente con la rinuncia del capannone di via per Rogeno (con il concentramento di tutte le attività nei due immobili di via Roma) e di ricorrere, ove necessario, alla cassa integrazione guadagni.

I ricavi dell'esercizio si attestano su € 605.254 e il numero di occupati a 31.

La situazione è piuttosto pesante così come le prospettive per il futuro. Tutti gli sforzi, alla fine di questo anno, da catalogare come il peggiore della storia della cooperativa, sono tesi alla pura sopravvivenza, possibilmente senza il ricorso a tagli dell'occupazione.

**anno 2009**

L'anno inizia all'insegna della massima precarietà, con scarsità di commesse e difficoltà a coprire tutte le ore lavorative del personale in carica. A volte si ricorre alla settimana breve con utilizzo delle ferie arretrate. A titolo cautelativo si inoltra la domanda di cassa integrazione guadagni (CIG).

A fine gennaio viene chiusa definitivamente l'unità locale di via per Rogeno con il rilascio del capannone ed il trasferimento di tutti i macchinari e le attrezzature nella sede di via Roma.

Quale primo risultato positivo si ottiene una notevole riduzione dei costi di gestione, con invariata potenzialità produttiva.

Se pur con qualche problema non si fa ricorso alla cassa integrazione sfruttando al meglio la flessibilità operativa consentita dai contratti a termine.

A partire dal mese di aprile si verifica invece una inaspettata inversione di tendenza e gli ordinativi cominciano ad affluire con maggiore regolarità. Il miglioramento in tal senso è progressivo e si consolida nella seconda metà dell'anno.

Non è più necessario cautelarsi con la richiesta di CIG, anzi si devono operare diverse assunzioni, con contratti a termine, per far fronte alle commesse.

Il risultato annuale complessivo è più che buono con i ricavi che si attestano su € 695.228.

A far da contrasto con questo positivo evolversi dell'andamento dell'attività, un grave accadimento viene a funestare la vita della cooperativa. Nel mese di agosto muore il presidente/socio fondatore Flavio Dalla Libera che importante ruolo ha rivestito nella nascita e nella crescita della stessa. Grande è il senso di commozione e di cordoglio in tutti, non solo in quelli che hanno lavorato al suo fianco ma anche in coloro che hanno avuto modo di apprezzarne le eccezionali doti umane.

Difficile sarà colmare il vuoto che ha lasciato.

**anno 2010**

Il trend positivo registrato a partire dalla seconda metà dell'anno precedente è continuato nel corso di tutto l'annualità. I risultati complessivi dell'esercizio sono stati eccezionalmente buoni, sia in termine di fatturato (+ 28,48%) che in termine di occupazione (+ 22,43%). E' stato possibile effettuare importanti investimenti e anche programmarne altri per il futuro.

**anno 2011**

L'andamento dell'anno è buono pur con un calo del fatturato del 3,5% rispetto al 2010 (anno eccezionale e, si presume, irripetibile). Si è comunque riusciti a mantenere invariato il livello occupazionale. Viene sostituito il vecchio autocarro per il trasporto delle merci con uno nuovo ed apportati alcuni perfezionamenti agli impianti, agli immobili ed ai presidi di sicurezza.

**anno 2012**

Anno molto difficile, con vistoso calo del fatturato (-17,37%). L'occupazione ha potuto essere garantita solo ai soci lavoratori con contratti a tempo indeterminato. Le assunzioni a termine sono state ridotte, proporzionalmente ai carichi di lavoro. Sul piano degli investimenti è stata data priorità al tema della sicurezza con il completamento dei presidi esistenti: apertura di due finestre nel soppalco per facilitare l'aerazione dell'ambiente; installazione di un impianto di aspirazione esalazioni da operazioni di incollaggio, copertura di un'area esterna, con capannone mobile, adibita alla ricarica dei muletti per escludere il rischio di atmosfere esplosive.

**anni 2013**

Annata pessima, con ulteriore calo del fatturato (-29,64%). L'ondata di crisi che ci aveva precedentemente risparmiato si è abbattuta pesantemente sulla nostra attività produttiva, riportandoci, nell'arco di un biennio, ai valori di fatturato di dieci anni fa. Conseguenza diretta è stata la riduzione dell'organico e il ricorso alla CIG. Sono stati tuttavia ultimati gli impianti programmati nel 2012 a potenziamento dei presidi di sicurezza.

**anno 2014**

Anno ancora peggiore del precedente con ulteriore calo di fatturato (-23,38%). Può essere definito esercizio di pura sopravvivenza. Si rimanda l'applicazione di drastici provvedimenti utilizzando le risorse accantonate in periodi precedenti confidando nella tanto auspicata ripresa, però legata all'uscita dalla crisi a livello generale.

**anno 2015**

Persiste uno stato di precarietà nell'andamento dell'attività e il risultato economico è ancora negativo, se pur in misura di gran lunga inferiore a quello dell'esercizio precedente. Si registra un incremento del fatturato del 20,85% che però è ancora insufficiente a coprire tutte le spese di gestione. E' stato comunque tenuto invariato l'organico lavorativo e non si è dovuto ricorrere alla cassa integrazione.

**anno 2016**

Il reperimento di commesse di lavoro è stato ancora piuttosto problematico. Si è comunque registrato un altro incremento del fatturato (18,48%) sull'anno precedente che, con l'aggiunta della voce "altri ricavi e proventi" ha consentito di ottenere un piccolo utile. Si è potuto conservare invariato l'organico lavorativo in carica e non si è dovuto fare ricorso alla cassa integrazione. Nel mese di novembre è stato festeggiato il 20° genetliaco.

**anno 2017**

E' stato un anno caratterizzato dall'alternanza di situazioni. Va innanzitutto rimarcata, nel mese di febbraio, la definitiva chiusura dei rapporti con un importante committente della cooperativa (catene da neve) che ha trasferito la propria attività all'estero. La perdita di queste commesse ha causato una drastica riduzione di fatturato alla quale si è potuto sopperire gradatamente e solo parzialmente con l'acquisizione di nuova clientela. I primi mesi dell'anno sono stati assai difficoltosi. Si è registrato un miglioramento nel secondo semestre. Complessivamente vi è stata però una flessione del fatturato del 5,59% sull'anno precedente e la chiusura del bilancio ha fatto registrare una piccola perdita. Si è comunque proceduto ad effettuare investimenti strumentali: ammodernamento impianto elettrico per il risparmio energetico; sostituzione del server per aggiornamento informatico; acquisto nuovo centro lavorazione alluminio per un incremento della capacità produttiva.

**anno 2018**

Ancora un anno all'insegna dell'instabilità del mercato e conseguente alternanza di periodi buoni ad altri no. Complessivamente si è avuto un buon incremento del fatturato (+22,73%) che non ha portato però un risultato di bilancio in attivo (anche se la perdita è di importo assai modesto). Hanno inciso negativamente i periodi di totale mancanza di commesse nel settore assemblaggio. Meglio l'andamento nel settore alluminio, in progressivo sviluppo, sul quale si sono incentrati i più importanti investimenti effettuati (su tutti un nuovo "centro di lavoro"). E' stato inoltre sostituito il server per un obbligato aggiornamento della parte informatica.

**anno 2019**

Anno negativo per quanto concerne il volume di lavoro (- 7,90% sull'esercizio precedente) e pessimo per quanto concerne il risultato economico. Molto positivo invece per l'acquisizione di nuova clientela per le buone prospettive future di lavoro. (coronavirus permettendo!!!).

**anno 2020**

Nonostante la pesantissima questione COVID-19 (come la maggior parte delle aziende la cooperativa ha dovuto arrestare l'attività dal 23 marzo al 13 aprile) il fatturato ha registrato un balzo in avanti (+ 47,90% sull'anno precedente) e si è anche chiuso con un piccolo utile. Il consolidamento del rapporto con alcuni clienti e la conseguente continuità di lavoro (dopo la riapertura) hanno permesso anche l'inserimento di nuovo personale.

**anno 2021**

Per il secondo anno consecutivo la cooperativa ha registrato un aumento di fatturato (+ 16,71% rispetto al precedente) ed ha conseguito un buon utile. L'afflusso di commesse è stato costante per tutto l'esercizio, eccettuati alcuni brevi momenti di stasi nei primi mesi. Il periodico ritorno dell'emergenza sanitaria da COVID non ha creato grossi problemi ai lavoratori, salvo l'avere costituito un ostacolo al programmato inserimento di una persona con disabilità (nella sua lettera di presentazione il presidente ha fornito le più ampie spiegazioni nel merito). Sono stati effettuati nuovi investimenti di beni strumentali che, in aggiunta alle quote annuale dei leasing precedentemente sottoscritti, hanno comportato un notevolissimo esborso.

**anno 2022**

Durante l'anno sono state finalmente annullate quasi tutte le imposizioni conseguenti l'emergenza COVID che, salvo alcuni casi sporadici, sembra essere stata superata.

L'attività produttiva è continuata in linea con quella dell'anno precedente, con una lieve flessione del fatturato (-1,13%), legata alla subentrata, drastica diminuzione di commesse da parte di un importante cliente del settore assemblaggio meccanico. Il calo non è stato completamente assorbito dall'incremento registrato negli altri due reparti. Ogni sforzo è teso alla ricerca di fonti di lavoro alternative.

Si è proseguito nel programma di investimenti miranti all'adeguamento ed all'ammodernamento dei beni strumentali. Nel mese di ottobre è stato commissionato l'acquisto del 4° centro di lavoro dell'alluminio. Nello stesso periodo è stato sottoscritto contratto di acquisto di un nuovo autocarro per il trasporto delle merci, in sostituzione di quello attualmente in uso ed è stata commissionata la rimozione dei serramenti deteriorati di molte finestre e l'installazione di nuovi, realizzati con moderne tecnologie, atte al risparmio energetico. Tutte le consegne sono previste per fine marzo/metà aprile 2023.

**anno 2023**

Annata positiva sia sotto l'aspetto produttivo che quello sociale. Il fatturato ha registrato un incremento del 19,078% sul periodo precedente e la maggiore produzione ha consentito l'impiego di un più alto numero di persone, sia normotate che svantaggiate.

Tutti gli investimenti programmati nell'anno precedente sono stati realizzati (4° centro di lavoro dell'alluminio – nuovo autocarro – sostituzione serramenti) in più ci si è dotati di un secondo muletto per una più dinamica movimentazione delle merci.

E' stato stipulato il contratto per l'acquisto di una nuova troncatrice per il rep. alluminio che ci verrà consegnata verso la fine di marzo 2024.

E' stata avviata la fase di studio sull'opportunità di installazione di un impianto fotovoltaico per ovviare, almeno parzialmente, all'abnorme aumento subentrato nei costi energetici.

## GOVERNO e STRATEGIE

### ➤ l'assemblea dei soci

Si riporta, in calce, parte dell'art. 31 dello statuto specificante le funzioni dell'assemblea dei soci. Gli amministratori provvedono alla convocazione dell'assemblea, oltre che per l'approvazione del bilancio ed il rinnovo delle cariche sociali, ogni volta che vi sono variazioni da apportare alla struttura della cooperativa o importanti strategie da adottare. In merito a questi ultimi accadimenti, nel corso degli anni sono state convocate assemblee per:

data	ordine del giorno
19/12/1996	sottoscrizione di quote per aumento del capitale sociale
07/05/1997	decisioni in merito alle scelte di attività produttive
30/03/2000	progetto di ampliamento della cooperativa
18/05/2000	trasferimento della sede legale
30/04/2002	nuova composizione C.d.A.
25/06/2002	approvazione del regolamento interno
16/11/2004	approvazione del nuovo statuto e partecipazione al progetto CRES
24/01/2005	modificazione ragione sociale, integrazione oggetto sociale, adozione nuovo statuto (assemblea straordinaria tenutasi avanti il notaio Panzeri in Oggiono)
28/02/2005	dimissione collegio sindacale, nomina revisore dei conti
27/04/2005	variazione del regolamento interno e approvazione regolamento ripartizione ristorni nuova composizione C.d.A.
25/07/2005	trasloco nuova sede di via Roma e progetto nuova attività (alluminio)
14/11/2008	esame dello stato di crisi aziendale e adozione provvedimenti
17/07/2009	approvazione del bilancio sociale
04/12/2009	nuova composizione del C.d.A.
29/04/2011	modifica regolamento interno – nuova composizione C.d.A.
30/04/2015	modifica regolamento interno
23/12/2016	ratifica compenso annuo revisore dei conti, esame della gestione e strategie future
28/04/2017	nuova versione del regolamento interno – rinnovo cariche sociali con ratifica compenso revisore
09/03/2018	iscrizione dei soci lavoratori a tempo indeterminato al fondo salute. Spiegazioni e consegna documentazione; aggiornamento sugli investimenti di beni strumentali
26/06/2020	nuova composizione del C.d.A. e rinnovo carica revisore con ratifica compenso annuale
26/04/2023	rinnovo composizione C.d.A. e carica revisore dei conti con ratifica compenso annuale
28/02/2024	nomina collegio sindacale con ratifica compensi annuali

Si riportano le percentuali di partecipazione alle assemblee tenutesi negli ultimi quattro anni

anno	giorno e mese	partecipanti	deleghe	ordine del giorno
2020	26 giugno (riunione posdatata ai sensi del DPCM 26/4/20)	88% (una persona in videoconferenza)	12%	approv. bilancio, nota integr., relazione revisore; approv. bilancio sociale; rinnovo cariche sociali;
2021	30 aprile	83,33%	16,67%	approv. bilancio, nota integr., relazione revisore; approv. bilancio sociale
2022	29 aprile	76%	24%	approv. bilancio, nota integr., relazione revisore; approv. bilancio sociale
2023	26 aprile	85%	15%	approv. bilancio, nota integr., relazione revisore; approv. bilancio sociale; rinnovo cariche sociali;

#### Art. 31 (Funzioni dell'Assemblea)

L'Assemblea ordinaria:

- 1) approva il bilancio e destina gli utili e ripartisce i ristorni;
- 2) procede alla nomina degli amministratori;
- 3) procede all'eventuale nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e, ove richiesto, del soggetto deputato al controllo contabile;
- 4) determina la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori ed ai sindaci ed al soggetto deputato al controllo contabile;
- 5) approva i regolamenti interni;
- 6) delibera sulla responsabilità degli amministratori e dei sindaci;
- 7) eroga, compatibilmente alla situazione economica dell'impresa, i trattamenti economici ulteriori di cui alle lettere a) e b) dell'art. 3 della Legge n.142/01;
- 8) approva il regolamento di cui all'art. 6 della Legge n.142/01;
- 9) definisce il piano di crisi aziendale e le misure per farvi fronte secondo quanto previsto dall'art. 6 lett. e) dalla Legge n.142/01;
- 10) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente Statuto.

## ➤ Il consiglio di amministrazione

Si riportano, in calce, gli artt. 36, 37, 40 e 41 dello statuto riguardanti il consiglio di amministrazione.

Di seguito si elencano i componenti dell'attuale C.d.A.

Nome e cognome	carica	data nomina	in carica	socio dal
Pontiggia Giovanni	presidente	26/04/2023	per il triennio 2023/2025	07/11/1996
Bonacina Luca	vice presidente	26/04/2023	per il triennio 2023/2025	22/03/2002
Galli Maria Cristina	consigliere	26/04/2023	per il triennio 2023/2025	23/11/2000
Insarauto Giuseppe	consigliere	26/04/2023	per il triennio 2023/2025	10/10/2006
Pontiggia Anna Lisa	consigliere	26/04/2023	per il triennio 2023/2025	04/10/2005

Il consiglio di amministrazione viene nominato dall'assemblea dei soci al momento dell'approvazione del bilancio e rimane in carica per un triennio.

Al proprio interno il C.d.A. provvede alla nomina del presidente e del vice presidente.

Sin dalla prima nomina (1996) fino all'ultima (2023/2025) i consiglieri hanno rinunciato, unanimemente, a qualsiasi compenso per il lavoro svolto (salvo il rimborso di eventuali spese sostenute per conto della cooperativa nell'espletamento delle proprie mansioni). Tale rinuncia è stata ratificata nei verbali di assemblea dei soci contestualmente con la nomina degli amministratori ed è stata oggetto della modifica apportata al regolamento interno in data 30/4/2015, riconfermata nella nuova versione del medesimo documento datata 28/04/2017.

### **Art. 36 (Consiglio di Amministrazione)**

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 (tre) a 9 (nove), eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello previsto dalla legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente.

### **Art. 37 (Compiti del Consiglio di Amministrazione)**

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. Allo stesso è attribuita la competenza in via esclusiva sulle materie previste dall'art. 2365 comma secondo, del codice civile.

Il Consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da alcuni dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

### **Art. 40 (Compensi agli amministratori)**

Spetta all'Assemblea determinare i compensi dovuti agli amministratori e ai membri del comitato esecutivo, se nominato; si applica, in ogni caso, il terzo comma dell'art. 2389.

### **Art. 41 (Rappresentanza)**

Il presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza della Cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

La rappresentanza della Cooperativa spetta, nei limiti delle deleghe conferite, anche ai consiglieri delegati, se nominati. Il Consiglio di Amministrazione può nominare direttori generali, institori e procuratori speciali.

In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente.

Il presidente, previa apposita delibera del Consiglio di Amministrazione, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri consiglieri oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

Come si evince dagli articoli dello statuto riportati in calce alla pagina precedente, il C.d.A. conduce la gestione ordinaria della cooperativa. Ne cura quindi l'aspetto sociale, economico, commerciale, produttivo.

Tutte le strategie riguardanti l'ammissione o il recesso dei soci, la produzione, il mercato, i bisogni, la pianificazione economico-finanziaria, l'assetto patrimoniale, gli obiettivi, ecc. vengono discusse e deliberate in seno al C.d.A..

Si riporta tabella dei consigli tenutisi nell'ultimo triennio con indicazione della percentuale di amministratori partecipanti:

<b>anno</b>	<b>giorno e mese</b>	<b>numero partecipanti</b>	<b>percentuale</b>
2021	12 gennaio	5	100%
	22 gennaio	5	100%
	09 febbraio	5	100%
	09 marzo	5	100%
	12 aprile	5	100%
	14 giugno	5	100%
	02 settembre	5	100%
	13 settembre	5	100%
	09 ottobre	5	100%
	17 novembre	5	100%
	15 dicembre	5	100%
2022	17 gennaio	5	100%
	28 marzo	5	100%
	20 giugno	5	100%
	18 luglio	5	100%
	7 ottobre	5	100%
	24 novembre	5	100%
	19 dicembre	5	100%
2023	13 marzo	5	100%
	27 marzo	5	100%
	5 aprile	5	100%
	26 aprile	5	100%
	19 luglio	5	100%
	23 ottobre	5	100%
	27 novembre	4	80%

## ➤ organi di controllo

Si riportano, in calce, gli artt. 42 e 43 dello statuto riguardanti gli organi di controllo della cooperativa.

Dalla data di costituzione fino al 28/02/2005 il controllo della cooperativa era esercitato da un collegio sindacale composto da n. 3 sindaci ordinari e n. 2 supplenti la cui carica durava un triennio. Per propria scelta nessun compenso è stato corrisposto per tutta la durata delle loro funzioni. Le verifiche erano trimestrali con compilazione di verbali riportati sul "libro verbali del collegio sindacale".

Dal 28/2/2005 (in adeguamento alle norme statutarie previste dal Codice Civile) è stato nominato, in sostituzione del collegio sindacale, un revisore dei conti.

Le cooperative sociali con disciplina delle S.p.A. sono sottoposte all'obbligo del controllo di un collegio sindacale. Ai sensi dell'art. 2477 del C.C.

Tale obbligo, temporaneamente sospeso in seguito all'emergenza COVID, è stato reso definitivo a decorrere dall'anno 2023.

In ottemperanza alle nuove normative la cooperativa ha provveduto, in data 28/2/2024, alla nomina del collegio sindacale

Attualmente gli organi di controllo sono costituiti da:

### **REVISORE DEI CONTI**

dr. rag. GIAN PAOLO RATTI

iscritto nel registro dei revisori contabili con decreto del 12/4/1995 pubblicato sulla G.U. n. 31 bis del 21/4/1995

L'incarico è stato reiterato con cadenza triennale, contestualmente con il rinnovo delle cariche sociali (ultima delibera a valere sugli anni 2023/2025).

Il revisore effettua verifiche trimestrali in ottemperanza a quanto previsto in materia dal Codice Civile ed espressamente vigila:

- sull'osservanza della Legge e dello statuto
- sul rispetto dei principi di corretta amministrazione
- sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato nonché sul suo corretto funzionamento.

Per espletare al meglio i propri compiti, il revisore procede, nel corso delle sue verifiche, all'analisi delle aree che competono:

- procedura del ciclo passivo e del ciclo attivo con particolare riferimento all'analisi del flusso documentale e della gestione di magazzino
- funzioni aziendali, responsabilità e procedure interne.

Ogni verifica viene verbalizzata sul "libro del revisore dei conti"

Il revisore provvede a fatturare annualmente il proprio compenso nella misura preventivamente accordata con gli amministratori, ratificata dall'assemblea dei soci.



## **COLLEGIO SINDACALE**

- **Di Napoli Ilenia Cesira** nata a Sesto San Giovanni (Mi) il 11/05/1978 e residente a Seregno viale Firenze n.11, Codice Fiscale DNPLCS78E51I690Z in qualità di **Presidente del Collegio Sindacale**. Iscritta all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano n.8387 e al Registro dei Revisori Contabili al n.174400, Gazzetta Ufficiale n.21 del 17.03.2015.
- **Di Chiara Michele** nato a Sesto San Giovanni (Mi) il 08/03/1971 e residente a Sesto San Giovanni (Mi) via Filippo Corridoni, 212, Codice Fiscale DCHMHL71C08I690L in qualità di **Sindaco Effettivo**. Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano n. 7945 e al Registro dei Revisori Contabili al n. 160649, Gazzetta Ufficiale n.9 del 01.02.2011.
- **Helzel Eduardo** nato a Como il 21/06/1960 e residente a Como via Salita dei Cappuccini, 29, Codice Fiscale HLZDRD60H21C933C in qualità di **Sindaco Effettivo**. Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Como n. 245A e al Registro dei Revisori Contabili al n.29995, Gazzetta Ufficiale n.31 Bis del 21.04.1995.
- **Renna Salvatore Michele** nato a Stradella (Pv) il 27/10/1959 e residente a Milano via Colonna, 2, Codice Fiscale RNNSVT59R27I968J in qualità di **Sindaco Supplente**. Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Milano al n. 2361 e al Registro dei Revisori Contabili al n. 49045 Gazzetta Ufficiale n. 31 Bis del 21.04.1995.
- **Zappa Tiziano** nato a Belgioioso (Pv) il 4/08/1954 e residente a San Fermo della Battaglia (Co) via Roccolo, 22/A, Codice Fiscale ZPPTZN54M04A741F in qualità di **Sindaco Supplente**. Iscritto all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Como al n. 160A e al Registro dei Revisori Contabili al n. 61985, Gazzetta Ufficiale n.31 Bis del 21.04.1995.

Gli incarichi sono stati conferiti dall'assemblea dei soci della cooperativa, tenutasi in data 28/2/2024, per il triennio 2024/2026. L'assemblea ha anche approvato l'ammontare dei compensi annui da corrispondere.

Al collegio sindacale, quale organo di controllo interno, non viene affidata la revisione legale in quanto affidata al REVISORE UNICO, ma

- vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società, nonché sul suo concreto funzionamento (art. 2403, c.c.);
- partecipa alle adunanze del CDA. Ai sensi dell'articolo 2545 C.C.,
- inoltre, deve specificamente indicare, in occasione dell'approvazione del bilancio di esercizio, nella relazione prevista dall'articolo 2429 C.C., i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Ogni verifica viene verbalizzata sul "libro del collegio sindacale"

I sindaci incaricati provvederanno a fatturare annualmente il loro compenso nella misura preventivamente accordata, approvata dall'assemblea dei soci.

### **Art. 42 (Collegio Sindacale)**

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'assemblea, si compone di tre membri effettivi, eletti dall'assemblea.

Devono essere nominati dall'assemblea anche due sindaci supplenti.

Il presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'assemblea.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

Essi sono rieleggibili.

La retribuzione annuale dei Sindaci è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata del loro ufficio.

### **Art. 43 (Controllo contabile)**

Il controllo contabile è esercitato da un revisore contabile o da una società di revisione a scelta dell'assemblea dei soci.

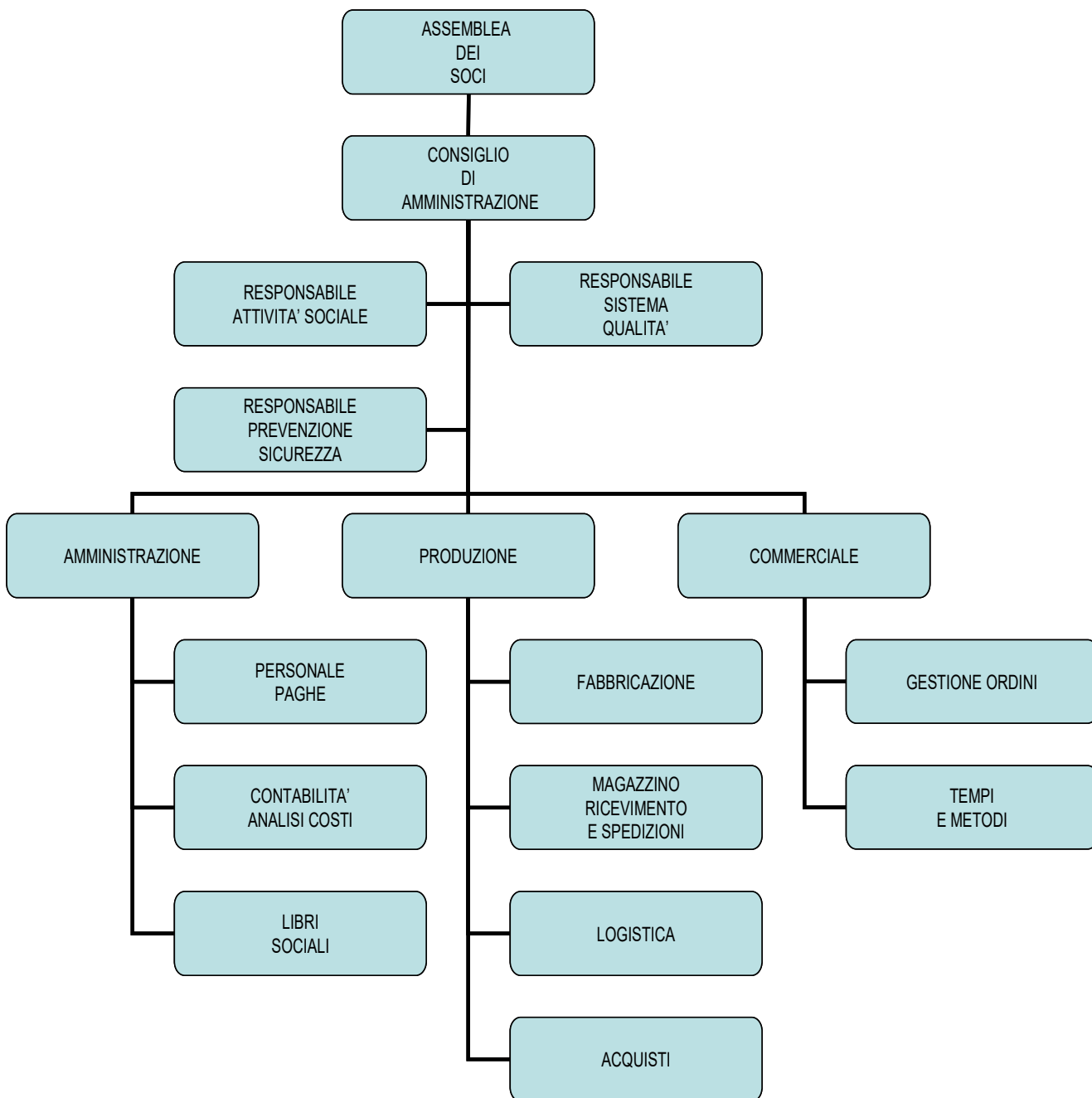
Il controllo contabile deve necessariamente essere svolto da una società di revisione nel caso in cui la Cooperativa faccia ricorso al mercato del capitale di rischio.

Ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2409 bis comma 3 del codice civile l'assemblea potrà affidare il controllo contabile al collegio sindacale, ove questo sia nominato.

In tal caso il collegio sindacale è costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della giustizia.

## la struttura organizzativa

Si riporta l'organigramma della cooperativa la cui struttura può essere così sinteticamente descritta: A capo sta l'assemblea dei soci che definisce gli indirizzi sociali da perseguire, fissa e verifica il raggiungimento di obiettivi periodici ed affida al consiglio di amministrazione il compito di definire le modalità operativa e coordinare le varie attività. Ogni funzione ha un proprio responsabile (alcune persone espletano più di una delle funzioni riportate). I responsabili relazionano periodicamente gli amministratori sul proprio operato e ricevono da essi, in seno al C.d.A. gli input di procedura.



## ➤ strategie e obiettivi

Fin dalla sua costituzione gli obiettivi perseguiti dalla cooperativa sono:

- **lo sviluppo dell'attività**
- **la conseguente possibilità di inserimenti lavorativi**
- **la qualità dei servizi resi alle persone inserite**

---

### - lo sviluppo dell'attività

Come si può rilevare dalle pagine riguardanti "la storia" della cooperativa ogni anno è stato aggiunto un tassello al suo sviluppo sia per quanto concerne gli spazi adibiti all'attività, sia per la dotazione di impianti e attrezzature. Se la grave crisi subentrata dalla seconda metà del 2008 ha imposto la rinuncia ad una parte dell'area disponibile, si è tuttavia conservato intatto il parco impianti (attrezzature e macchinari) onde non pregiudicare la potenzialità produttiva.

Lo sviluppo dell'attività lavorativa è sempre stato strettamente vincolato all'acquisizione della clientela (il nostro lavoro è interamente canalizzato verso le aziende private) ed all'offerta di servizi ineccepibili sia dal punto di vista qualitativo (precisione nelle lavorazioni) che da quello della tempistica (puntualità nelle consegne).

Grande importanza riveste l'attività commerciale. Questa funzione è svolta dal responsabile, che si avvale delle proprie conoscenze personali e dell'aiuto di soci volontari o di conoscenze esterne.

Le tipologie delle lavorazioni svolte sono andate man mano diversificandosi nel tempo proprio in virtù dei vari agganci di potenziali committenti portati a termine. Per ogni tipo di lavoro introdotto sono occorsi acquisti di attrezzature e/o macchinari.

Con l'ampliamento delle attività si è anche resa necessaria l'acquisizione di nuove aree da adibire alle lavorazioni, al magazzinaggio delle merci, agli spazi lavorativi, ricreativi e ai servizi per i lavoratori.

Ogni passo è sempre stato vagliato, su proposta del C.d.A., dai soci, nel corso delle assemblee appositamente convocate.

Grande aiuto economico nella realizzazione delle strategie poste in atto ci è stato fornito da privati e da vari Enti. Ci sembra doveroso ricordare le fonti dalle quali ci sono pervenuti questi aiuti:

#### da un importante industriale di Costa Masnaga

Che, agli inizi della nostra attività, ci ha elargito un cospicuo contributo in denaro, grazie al quale la nostra crescita ha potuto superare più agevolmente le prime, inevitabili difficoltà.

#### dall'amministrazione comunale di Costa Masnaga

- Dal giugno 1999 al dicembre 2005 in virtù di una convenzione (gestione di un ambito lavorativo con presenza di soggetti disabili) per la quale ci è stato corrisposto un cospicuo contributo annuo;
- nell'ottobre 2004 con la sottoscrizione di una convenzione con la quale ci è stato concesso il capannone di via Roma, 27 in comodato gratuito per un periodo di anni 20.

dalla Fondazione della provincia di Lecco (ora Fondazione comunitaria del Lecchese onlus)

Grazie ai bandi semestrali la Fondazione ci ha erogato, nel corso di diversi anni, notevoli contributi a parziale copertura delle ingenti spese sostenute per le opere strutturali.

dal CRES (sovvenzione globale)

Con lo speciale bando (anno 2004) di erogazione sussidi a sostegno del miglioramento quantitativo e qualitativo delle imprese e dei servizi del terzo settore, in virtù del quale abbiamo potuto iniziare una nuova attività nel settore dell'alluminio.

dalla Regione Lombardia

Con l'assegnazione di contributi annuali in virtù di bandi destinati alle cooperative sociali che occupano e/o assumono persone con svantaggi psichici o psichiatrici.

dalla Provincia di Lecco

Con l'assegnazione di contributi annuali per l'inserimento (anche in tirocinio) e la disponibilità all'inserimento di persone svantaggiate (ex art. 11 L. 68/99).

da privati sovventori

I genitori di Fabio (nostro socio lavoratore deceduto nel dicembre 2007) che, con grande generosità, hanno voluto ricordare la sua memoria con ripetute donazioni ai "ragazzi" da lui seguiti con dedizione durante la sua vita lavorativa.

Tutte le persone che contribuiscono alla realizzazione dei progetti di innovazione posti in esecuzione, mediante versamento di singoli importi, alla Fondazione comunitaria del Lecchese per il raggiungimento della quota dalla stessa prevista.

---

## **- gli inserimenti lavorativi**

### ***inserimento delle persone svantaggiate***

Per questo tipo di inserimenti il nostro primo referente è il "collocamento disabili / servizio fasce deboli" di Lecco. I suoi incaricati ci segnalano i nominativi, ci forniscono le prime valutazioni, tengono colloqui con i nostri responsabili interni, introducono i soggetti, ne seguono il percorso formativo in cooperativa, individuano le possibili collocazioni esterne, sottoscrivono congiuntamente alla cooperativa e alle ditte committenti convenzioni ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 276/03 e dell'art. 11 (La procedura di inserimento è stata ampiamente descritta al capitolo "linee procedurali").

In alcuni casi l'inserimento avviene su nostra segnalazione di disponibilità, oppure su espressa richiesta del comune di Costa Masnaga.

### ***inserimento delle persone normodotate***

Va premesso che le assunzioni dei lavoratori normodotati vengono operate sulla base delle effettive necessità produttive.

In tali occasioni non viene fatta alcuna distinzione di sesso, di razza, di religione, di stato sociale. Molto spesso viene data preferenza a persone gravate da problemi di carattere familiare o socio economico che incontrano maggiori difficoltà di altre nel trovare occupazione.

## - la qualità dei servizi

Per tutti coloro che lavorano in cooperativa e anche per chi, a vario titolo, frequentemente o saltuariamente entra a far parte del suo mondo, si è molto guardato alla cura dell'ambiente lavorativo onde renderlo confortevole e sicuro sia sotto l'aspetto sociale che sotto quello fisico.

### ***l'aspetto sociale***

In primo piano è la grande attenzione riservata ai lavoratori svantaggiati, quindi ai compiti che riguardano la loro assistenza, educazione e formazione al lavoro. Per poter operare al meglio in questo campo sono stati posti in essere:

- la frequentazione di corsi da parte delle persone direttamente chiamate ai compiti di *tutor*;
- il contatto costante con i responsabili esterni dei disabili (il loro referente in seno al "servizio collocamento" disabili, i familiari, gli psicologi dei vari centri, i servizi sociali dei comuni);
- lo scambio di esperienze con responsabili di altre cooperative;
- lo studio, con consulente esterno, delle problematiche presentate da questo tipo di incarico ed i suggerimenti sulle procedure da adottare per la loro soluzione ottimale.

Un altro tema molto sentito è quello dell'aggregazione sociale fra tutti i componenti della cooperativa. Se un gruppo di persone tende ad uno stesso scopo, il raggiungimento di questo obiettivo è assai facilitato.

Si favorisce quindi la compartecipazione dei lavoratori e dei volontari a tutte le problematiche della vita lavorativa quotidiana. All'interno di piccole e frequenti riunioni informali si esaminano i problemi, si ascoltano le necessità, si raccolgono i suggerimenti.

La fraternizzazione è invece favorita dagli spazi temporali extra lavorativi: le pause quotidiane, la pizza del mercoledì, le innumerevoli festicciole organizzate (meglio illustrate al capitolo "la vita in cooperativa").

### ***L'aspetto della sicurezza fisica***

Oltre alla cura della vita sociale della cooperativa, un aspetto cui si riserva particolare attenzione è la sicurezza negli ambienti di lavoro.

Tutte le normative e i dispositivi previsti dal testo unico sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08) e dal decreto correttivo (D.Lgs 106/09), che hanno ulteriormente disciplinato le norme precedentemente in vigore (L.626), concernenti il nostro tipo di attività e le nostre strutture operative, vengono rigidamente osservati.

## **organizzazione**

- Il contratto per la gestione della sicurezza è tuttora in corso con la soc. Economie Ambientali srl di Lecco.

- L'incarico di RSPP è stato conferito alla d.ssa Laura Spreafico per gli anni 2023/2024. L'ultima riunione tenuta ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08 e accordo Stato/Regione in vigore dal 26/1/2012 è datata 8/11/2023 ed ha avuto per oggetto:

- a) l'esame del documento di valutazione dei rischi aggiornato alla data del 03/07/2023;
- b) l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;
- c) i criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale;
- d) i programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute;

---

e) i programmi di miglioramento attuati e/o proposti ai fini della sicurezza e della salute dei lavoratori;

- L'incarico di medico competente è stato riconfermato alla d.ssa Dacomo Raffaella.
- L'incarico di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è stato riconfermato alla sig. Galli Cristina per il triennio 2023/2025.
- Le persone autorizzate alla conduzione dei mezzi di sollevamento interni hanno frequentato corsi di aggiornamento di ore 4 tra il mese di ottobre e il mese di aprile 2021.
- E' attivo un "mansionario dipendenti" periodicamente aggiornato.

E' stato ottenuto il CERTIFICATO PREVENZIONE INCENDI, dai VVFF di Lecco, con tacito rinnovo/validità fino al 16/10/2024.

### COVID-19

Fermo restando l'osservanza di tutte le norme sopra descritte, in seguito ai nuovi accadimenti legati a questa terribile pandemia, la cooperativa ha introdotto ed applicato tutti gli accorgimenti dettati dai dispositivi delle Leggi e dei Decreti man mano emanati. E' stato costituito un apposito comitato interno che ha costantemente operato in stretta collaborazione con il medico responsabile d.ssa Dacomo e con la d.ssa Spreafico (RSPP).

In data 20/4/2021 il comitato interno ha disposto l'adeguamento all'aggiornamento del protocollo condiviso con le parti sociali il 6/4/2021.

In data 09/10/2021 il comitato interno ha disposto l'adeguamento all'appendice di protocollo Sars-CoV2 conformemente a quanto dettato dal D.L. n.127 del 21/9/2021. In particolare si evidenzia l'introduzione dell'obbligo di green pass con la designazione degli addetti alla verifica.

Ampia documentazione scritta dei vari passaggi e delle misure adottate è conservata nell'archivio, espressamente riservato alla questione sicurezza.

Nel corso dell'anno 2022, vi è stato un importante rallentamento dell'epidemia ed una riduzione drastica delle restrizioni. Attualmente i lavoratori possono svolgere la propria attività in piena libertà, anche se alcune norme igieniche continuano ad essere rispettate.

### **L'aspetto della sicurezza dei dati personali (Privacy)**

A seguito dell'entrata in vigore del regolamento UE 2016/679 – GDPR la cooperativa ha provveduto a nominare il titolare ed il responsabile del trattamento dati nel corso del C.d.A. del 2/5/2018. Le operazioni effettuate dagli incaricati per la corretta applicazione dei dispositivi previsti dalla nuova legge sono stati:

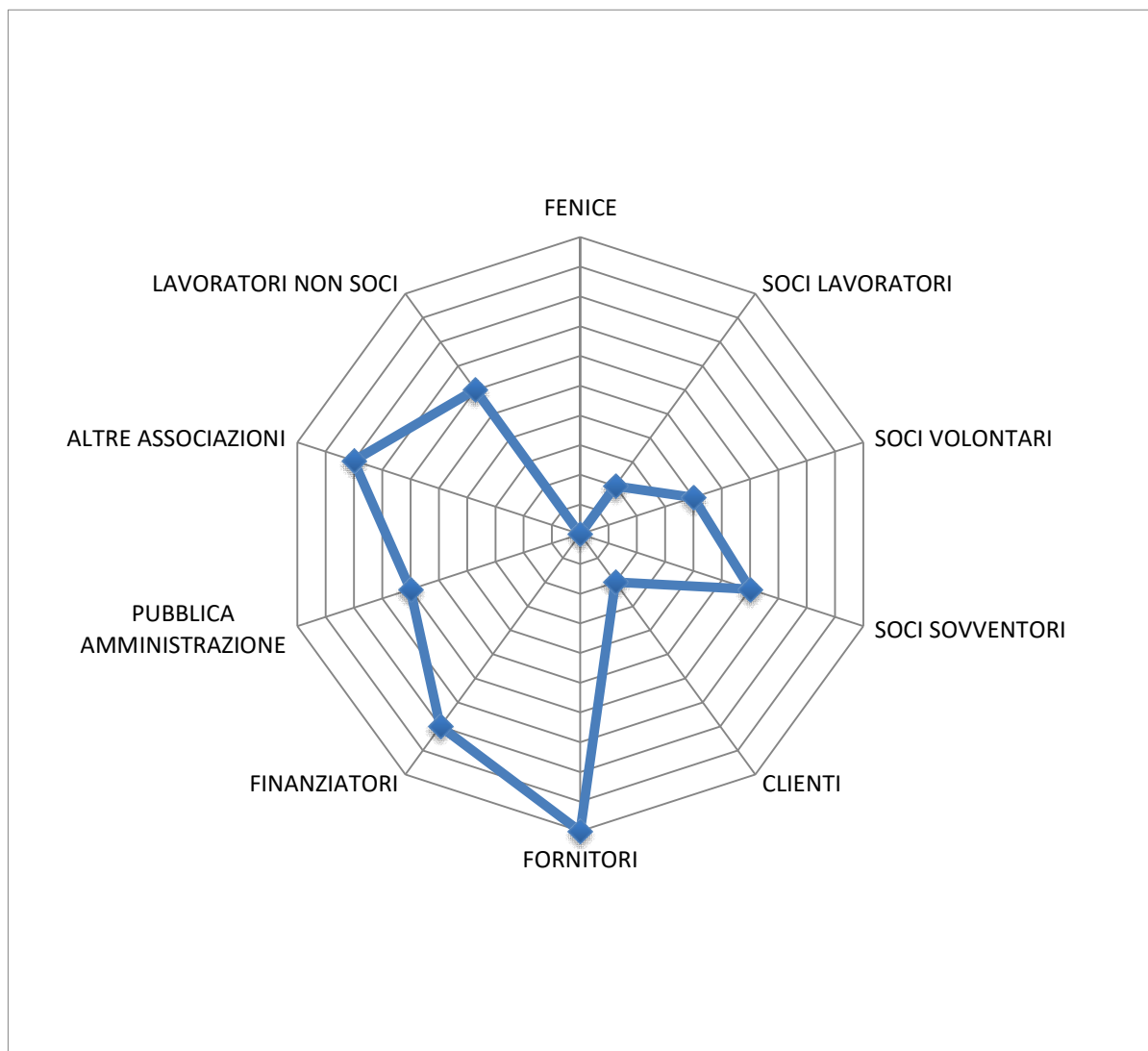
- mappatura dei dati e dei documenti conservati;
- eliminazione dei documenti cartacei e cancellazione file informatici concernenti dati di durata superiore agli anni 10 (salvo quelli a conservazione obbligatoria);
- modifica scritta in calce a documenti prodotti dalla contabilità (fatture-DDT-ordini);
- invio informative (con richiesta di consenso ove necessario) a lavoratori e soci, in carica ed ex; ai collaboratori e consulenti esterni, a clienti, fornitori, banche, agenzie lavoro interinale, studi legali;
- inserimento nuova dicitura privacy su messaggi di posta mail ordinaria e PEC
- conferimento, in data 10/7/2018, della qualifica di incaricato al trattamento al personale interno avente accesso ai dati. Nel corso della riunione è stata fatta idonea formazione con test di verifica, consegna di foglio istruzioni e manuale di comportamento;
- stesura del documento programmatico e del registro dei trattamenti

In concomitanza con l'instaurazione di ogni nuovo rapporto (lavoratore, cliente, fornitore, ecc...) viene fornita specifica informativa così come vengono periodicamente aggiornati gli archivi sia cartacei che informatici.

## I PORTATORI DI INTERESSE (STAKEHOLDER)

Si riporta una mappatura degli stakeholder della cooperativa, disposti in ordine di vicinanza all'organizzazione.

Le distanze sono state identificate sulla base degli interessi funzionali che la cooperativa trova nelle diverse categorie di stakeholder.



## RELAZIONE SOCIALE

Allo scopo di evidenziare in modo concreto l'esito delle strategie e degli obiettivi posti in essere dalla cooperativa si forniscono, sotto forma di tabelle, alcuni indicatori numerici.

### TABELLA DEGLI SPAZI ADIBITI ALL'ATTIVITA'

(vengono elencati i vari spazi operativi acquisiti e/o dimessi nel tempo e l'area disponibile al 31/12/2023)

anno	acquisiti mq.	dimessi mq.	tipologia e ubicazione dell'immobile (comune Costa Masnaga)
1997	150		locale seminterrato presso il centro sociale in via Beretta Andina
2000	500		capannone sito in via per Rogeno, 19
2000		150	lasciato il locale di via Beretta Andina
2004	150		tendostruttura annessa al capannone di via per Rogeno, 19
2005	950		capannone sito in via Roma, 27
2007	827		capannone sito in via Roma, 29
2009		650	capannone e tendostruttura in via per Rogeno
<b>mq.</b>	<b>1.777,00</b>		<b>totale area a disposizione al 31/12/2023</b>

### TABELLA DEL VALORE DEI BENI STRUMENTALI A DISPOSIZIONE ALLA FINE DI OGNI ESERCIZIO

Gli importi sono riportati con il loro valore storico, al netto delle alienazioni.

Anno	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
2023																814.345
2022																726.092
2021																706.465
2020																665.207
2019																641.519
2018																604.506
2017																548.841
2016																502.230
2015																490.247
2014																486.183
2013																468.261
2012																435.749
2011																427.269
2010																414.410
97/2009	356.029															

- I beni acquisiti nell'anno 2023 ammontano ad € 88.252,86 (la descrizione analitica è riportata nelle pagine 38-39-40-41-42 del presente bilancio).

- Il valore storico dei beni alienati nell'anno 2023 è di € 45.657,78



## BASE SOCIALE (stakeholder interni)

Si riportano le tabelle riferite ai soci della cooperativa **alla data del 31/12/2023** alla luce dei vari aspetti:

### CATEGORIA SOCIALE

soci lavoratori	soci cat. speciale	volontari	sovventori	totale
28	0	6	0	<b>34</b>

### LAVORATORI NON SOCI

lavoratori normodotati	1
lavoratori svantaggiati	0

Le assunzioni a tempo determinato sono state di esigua entità (n. 2 in tutto l'anno), con lo scopo di verificare l'adeguatezza e la capacità di apprendimento dei lavoratori ai tipi di incarichi loro assegnati. Le condizioni contrattuali applicate sono le stesse riservate ai soci.

Il ricorso al lavoro interinale è avvenuto per far fronte ad esigenze connesse a incremento temporaneo, significativo e non programmabile dell'attività ordinaria. Menzione a parte va fatta per l'accordo stipulato con la soc. Adecco concernente l'inserimento di due contratti di apprendistato della durata di mesi 18.

### Il contratto applicato è quello nazionale (CCNL) delle COOPERATIVE SOCIALI

#### TABELLE TIPOLOGIA DI CONTRATTI (in vigore al 31/12/2023)

	tempo indeterminato				tempo determinato			
	tempo pieno		tempo parziale		tempo pieno		tempo parziale	
	maschi	femmine	maschi	femmine	maschi	femmine	maschi	femmine
lavoratori normodotati	8	11	0	1				1
lavoratori svantaggiati	1	1	2	4				
Lavoratori non soci								
<b>sub totali</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTALI</b>	<b>21</b>		<b>7</b>		<b>0</b>		<b>1</b>	

#### livelli e retribuzioni lorde minime contrattuali

livello	retribuzione al 31/12/2023	maschi	femmine
A2	1.266,21	4	11
B1	1.325,20	4	4
C1	1.425,21		2
C3	1.511,24	1	
D1	1.511,24		1
D2	1.594,15	1	
E1	1.697,06	1	

Si evidenzia che con decorrenza 01/02/2024 entreranno in vigore i nuovi minimi salariali in seguito alla stipulazione del CCNL di categoria.

livello	retribuzione a decorrere dal 01/02/2024	retribuzione a decorrere dal 01/10/2024	retribuzione a decorrere dal 01/10/2025
A2	1.319,52	1.345,95	1.372,53
B1	1.380,99	1.408,89	1.436,79
C1	1.485,21	1.515,21	1.545,21
C3	1.574,86	1.605,99	1.637,57
D1	1.574,86	1.605,99	1.637,57
D2	1.661,26	1.694,41	1.727,83
E1	1.768,50	1.803,62	1.839,15

**(Stakeholder esterni)**

Premettiamo che la cooperativa esegue al proprio interno tutte le operazioni inerenti il commerciale, l'amministrazione, la produzione, il carico e lo scarico del magazzino, le statistiche e quant'altro occorra per una buona e completa gestione dell'attività, avvalendosi di una moderna ed efficiente rete informatica e di tutte le attrezzature e gli impianti necessari.

- Alcune funzioni sono invece delegate a professionisti esterni e riguardano:
  - L'elaborazione delle paghe e la tenuta dei rapporti con gli enti ad esse connessi (INPS –INAIL –UFFICIO COLLOCAMENTO).
  - La gestione dei programmi software in relazione alla contabilità generale.
  - La gestione della rete informatica (hardware e software).
  - La consulenza fiscale compresi la presentazione dei bilanci e di altre denunce e comunicazioni agli enti pubblici.
  - La revisione dei conti.
  - Il collegio sindacale (a decorrere dal 2024)
  - La consulenza per l'applicazione delle normative sulla sicurezza.
  - La consulenza per la formazione di responsabili sociali e tutor.
  - La consulenza tecnica in occasione di lavori edilizi e/o l'installazione di impianti.

Tutti gli incarichi sopra descritti sono stati conferiti con la stesura di mandati e/o contratti e vengono compensati dietro presentazione di fatture da parte degli interessati.

- I rapporti collaborativi con associazioni e enti privati o pubblici riguardano:
  - Il "centro collocamento disabili / servizio fasce deboli" di cui abbiamo già illustrato l'importante ruolo nei nostri rapporti con l'inserimento dei soggetti svantaggiati. Va aggiunto che ad esso facciamo capo anche per i piani provinciali ai sensi della L. 68/99, la stipula di convenzioni ai sensi dell'ex art.14 D.Lgs 276/03, la concessione doti lavoro.
  - Il comune di Costa Masnaga al quale ci lega la convenzione di comodato gratuito dell'immobile costituente la nostra sede e con il quale abbiamo costanti rapporti in relazione agli aspetti sociali, economici e logistici dell'attività.
  - Gli altri comuni del circondario che si interessano alla nostra realtà nell'ottica di eventuali inserimenti lavorativi o di affidamento di servizi.
  - La cooperativa sociale IL GRAPPOLO di Oggiono che, costituitasi alcuni anni prima della nostra, ci ha messo a disposizione la propria esperienza ed ha guidato i primi passi dei nostri operatori nel mondo del sociale.
  - La Fondazione comunitaria del lecchese onlus (già fondazione della provincia di Lecco onlus), con i suoi contributi per l'acquisto di beni patrimoniali
  - La Regione Lombardia che con i finanziamenti concessi con le Leggi 16/93 e 23/03 ci ha facilitato l'acquisto di importanti beni strumentali e con i bandi annuali di sostegno all'occupazione o all'assunzione di disabili psichici e psichiatrici ci offre un notevole aiuto economico di gestione.
  - Gli istituti bancari che con la concessione di fidi di credito ordinario o di leasing hanno aiutato il nostro sviluppo economico-produttivo.
- I rapporti con aziende private o pubbliche
  - I fornitori di servizi e di merci varie con particolare menzione alle imprese che, nel tempo, ci hanno fornito opere edilizie, impianti e attrezzature accordandoci anche favorevoli condizioni di pagamento.
  - Citiamo per ultimi, anche se ci è obbligo considerarli primi per importanza nella vita della cooperativa i nostri clienti che, con le loro commesse, ci hanno fornito la materia prima ed indispensabile per la nostra sussistenza: il lavoro.

## DIMENSIONE ECONOMICA

### CONTO ECONOMICO E VALORE AGGIUNTO

Si riportano (con arrotondamento dei centesimi) i dati del conto economico, redatto in osservanza della vigente normativa civilistica, degli ultimi tre esercizi.

Il prospetto riferito all'esercizio 2023 è riportato con considerazione del ristorno di € 20.000,00 proposto dal C.d.A. che, si presume, verrà approvato dall'assemblea dei soci.

	2021		2022		2023	
	costi	ricavi	costi	ricavi	costi	ricavi
ricavi da lavorazioni c/terzi		962.851		952.012		1.133.638
altri ricavi e proventi		22.571		28.198		35.651
costi per materie prime e suss.	25.849		31.615		37.546	
costi per servizi	237.663		243.294		301.423	
costi per il personale	591.092		625.777		647.888	
soci c/ristorni					20.000	
ammortamenti	41.128		45.416		46.723	
accantonamento per rischi	1.626		1.598		2.157	
oneri diversi di gestione	6.986		10.120		10.802	
<b>totali</b>	<b>904.344</b>	<b>985.422</b>	<b>957.120</b>	<b>980.210</b>	<b>1.066.539</b>	<b>1.169.289</b>
<b>differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>81.078</b>		<b>23.090</b>		<b>102.750</b>	
proventi e oneri finanziari		2		1		0
altri proventi e oneri straordinari	21.594		12.000		0	
<b>utile/perdita di esercizio</b>	<b>59.486</b>		<b>11.091</b>		<b>102.750</b>	

L'esercizio 2023 è stato molto positivo sotto l'aspetto produttivo ed anche economico. Il buon utile conseguito ha consentito l'applicazione dell'istituto dei ristorni, nella misura sopra riportata.

Andiamo ora ad analizzare i dati riportati sotto gli aspetti de:

- **la produzione della ricchezza**
- **la distribuzione della ricchezza**

## PRODUZIONE della RICCHEZZA ECONOMICA

ripartizione dei ricavi in relazione ai settori di produzione ed ai contributi di terzi

	2021		2022		2023	
	€	%	€	%	€	%
fatturato sett. assemblaggi plastici	160.228	16,26%	208.225	21,25%	204.520	17,49%
fatturato sett. assemblaggi meccanici	357.355	36,26%	225.903	23,06%	159.881	13,67%
fatturato settore alluminio	437.921	44,44%	508.922	51,94%	754.625	64,54%
vendita rottami e vari	7.347	0,75%	8.962	0,92%	14.612	1,25%
contributi diversi da terzi	22.571	2,29%	27.773	2,83%	35.651	3,05%
	<b>985.422</b>	<b>100%</b>	<b>979.785</b>	<b>100%</b>	<b>1.169.289</b>	<b>100%</b>

## DISTRIBUZIONE della RICCHEZZA ECONOMICA

Indicazione del valore (Euro) distribuito ai lavoratori

	2021		2022		2023	
	maschi	femmine	maschi	femmine	maschi	femmine
costo per lavoro soci lavoratori normodotati	194.927	280.420	200.510	303.688	228.954	292.218
costo per lavoro soci lavoratori svantaggiati	33.236	26.136	39.761	32.369	37.679	31.126
costo per lavoratori non soci normodotati	28.379	34.277	27.971		19.216	3.026
costo per lavoratori non soci svantaggiati						
costo per stage formativi				248		
costo per lavoro interinale		3.623	14.947	5.532	35.626	
costo INAIL soci volontari (contributi INAIL)	56	38	14	36	8	35
<b>sub totali</b>	<b>246.598</b>	<b>344.494</b>	<b>283.203</b>	<b>341.873</b>	<b>321.483</b>	<b>326.405</b>
<b>TOTALI</b>	<b>591.092</b>		<b>625.076</b>		<b>647.888</b>	

L'aumento dei costi 2023 (3,65%) rispetto all'anno precedente è assai contenuto se rapportato all'incremento registrato nel fatturato (19,078%) ed è riconducibile, innanzitutto, ad una maggiore redditività lavorativa (regolare e costante afflusso di commesse e quindi limitazione di tempi morti e/o spostamento di personale). Ha anche influito il minore valore di rivalutazione del TFR, in seguito alla notevole riduzione del tasso di inflazione. Non vi è stato rinnovo del CCNL. E' stato erogato PTR (premio territoriale di risultato).

### indicazione del valore (Euro) distribuito ai collaboratori esterni

(sono escluse le prestazioni portate ad incremento del patrimonio quali ad es. consulenze tecniche su immobilizzazioni)

	2021	2022	2023
elaborazione paghe	8.944	8.964	8.837
gestione programmi software in relazione alla contabilità generale	1.702	1.789	2.309
gestione rete informatica	2.579	2.891	2.933
consulenza fiscale e legale	1.163	392	2.129
revisione dei conti	1.248	1.248	1.248
consul. applicazione norme sicurezza (compr.acquisti D.P.I. e visite mediche)	6.528	7.408	7.981
Covid-19 spese per sanificazioni, dispositivi sicurezza, materiali vari	1.129	500	0
consulenza per formazione personale (corsi e valutazione rischi)	576	1.388	1.705
agenzia lavoro interinale	1.149	6.010	11.998
<b>TOTALE</b>	<b>25.018</b>	<b>30.590</b>	<b>39.140</b>

**indicazione del valore (Euro) distribuito per oneri diversi di gestione**

	2021	2022	2023
per spese postali e di rappresentanza	30	150	150
spese per celebrazioni/ricorrenze/buoni spesa lavoratori	3.132	5.464	4.029
premi/bonus a clienti		1.390	3.647
spese di segreteria e diritti vari	303	412	799
contributo biennale per revisione cooperative	878	878	878
erario per costi indetraibili/ammende	1.663	317	1.419
spese condominiali e varie	20	263	0
minusvalenze su vendita cespiti	960		0
<b>TOTALE</b>	<b>6.986</b>	<b>8.874</b>	<b>10.922</b>

**indicazione del valore (Euro) distribuito ad istituti di credito**

	2021	2022	2023
spese per servizi c/c bancari	1.289	1.520	2.217
<b>TOTALE</b>	<b>1.289</b>	<b>1.520</b>	<b>2.217</b>

**indicazione del valore (Euro) distribuito a fornitori di merci e/o prestazione di servizi**

	2021	2022	2023
fornitori di materie prime e sussidiarie	25.848	31.615	37.546
fornitori di lavorazioni c/terzi	69.655	52.918	75.584
fornitori di energia elettrica, combustibili x riscald., carburanti automezzi	29.571	26.326	49.896
fornitori di manutenzioni varie	13.856	19.090	15.592
fornitori di altri beni e servizi	1.942	2.046	1.831
smaltimento rifiuti	2.677	2.287	3.318
telecomunicazioni	4.717	4.393	4.605
canoni di locazione (immobili e macchinari)	48.057	40.204	46.048
canoni leasing	37.356	52.114	58.450
premi assicurativi	3.525	3.548	3.821
<b>TOTALE</b>	<b>237.204</b>	<b>234.541</b>	<b>296.691</b>

**consolidamento cooperativa**

	2021	2022	2023
ammortamenti di beni immateriali	704	3.770	3.337
ammortamenti di beni materiali	40.424	41.647	43.386
accantonamenti per rischi (su crediti)	1.626	1.598	2.157
utile/perdita dell'esercizio	59.486	11.091	102.750
<b>TOTALE</b>	<b>102.240</b>	<b>58.106</b>	<b>151.630</b>

## bilancio sociale 2023

Descrizione analitica dei beni detenuti alla data del 31/12/2023:

anno	tipologia	valore	descrizione
1997	automezzi	6.714	carrello elevatore Linde
	beni inf. a € 516,56	394	varie attrezzature
		<b>7.108</b>	
anno	tipologia	valore	descrizione
1998	attrezzatura varia e minuta	2.407	trapani da banco
		<b>2.407</b>	
anno	tipologia	valore	descrizione
1999	impianti e macchinari	4.762	compressore, fresatrice, quadro elettrico
	quota non ammortizzabile	(- 7.387)	donazione Fondazione Cariplo in conto patrimonio
		<b>4.762</b>	
anno	tipologia	valore	descrizione
2000	impianti e macchinari	289	pressa manuale
	attrezzatura varia e minuta	119	taglierina
	mobili e macchine ordin.uff.	551	scrivania, cassettiere, poltroncine
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	528	computer, stampanti, centralino telefonico (dedotte alien.)
	automezzi/mezzi sollevam. -	413	transpallet manuale
	costruzioni leggere	4.930	scaffalatureper produz., pannelli, lastre per tavoli
		<b>6.830</b>	
anno	tipologia	valore	descrizione
2001	impianti e macchinari	219	saldatrice
	attrezzatura varia e minuta	432	estintori, cartellonistica,vari accessori
	mobili e macchine ordin.uff.	70	sgabello
	<b>721</b>		
anno	tipologia	valore	descrizione
2002	impianti e macchinari	2.805	tendireggia, avvolgitrice manuale
	attrezzatura varia e minuta	635	aspiratore, estintori
	mobili e macchine ordin.uff.	271	armadio, sedie
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	724	accessori vari per il sistema informatico
	<b>4.435</b>		
anno	tipologia	valore	descrizione
2003	mobili e macchine ordin.uff.	874	mobili vari per ufficio
	costruzioni leggere	809	pannello e pianetti
	<b>1.683</b>		
anno	tipologia	valore	descrizione
2004	mobili e macchine ordin.uff.	795	Tavolo laboratorio, scrivanie
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	401	potenziamento rete informatica
	automezzi/mezzi sollevam. -	390	transpallet manuale
	spese su proprietà di terzi via Roma (nuova sede)	10.665	lavori edilizi adeguamento immobile
		<b>12.251</b>	
anno	tipologia	valore	descrizione
2005	impianti e macchinari	2.000	confezionatrice libri
	attrezzatura varia e minuta	1.888	rivettatrici, folletto
	mobili e macchine ordin.uff.	750	tavolo e mobile ufficio
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	1.830	fax, stampante, computer
	automezzi/mezzi sollevam	480	transpallet manuale
	spese su proprietà di terzi via Roma (nuova sede)	121.377	lavori edilizi adeguamento immobile
	impianti via Roma	59.082	impianto elettrico, riscaldamento, aria compressa
	mezzi sollev.fissi via Roma	21.000	montacarichi
software	857	Aggiornamento programmi gestionali	
	<b>209.264</b>		

## bilancio sociale 2023

anno	tipologia	valore	descrizione
2006	impianti e macchinari	760	apparecchio tendireggia
	Macchine elettroniche	587	
	automezzi/mezzi sollevam	480	transpallet manuale
	spese su proprietà di terzi via Roma (nuova sede)	4.080	compet. profess. progett. e direzione lav.edili
	impianti via Roma	4.565	Barriere d'aria, aria compr., consulenze adeguam.L.626
	software	299	Programma privacy e adeguamenti vari
		<b>10.771</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2007	impianti e macchinari	6.000	compressore
	attrezzatura varia e minuta	1.166	dispenser nastro adesivo, sgabelli
	mobili e macchine ordin.uff	508	scrivanie, poltroncine
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	994	adeguamento hardware e telefonia
	automezzi/mezzi sollevam	860	transpallet manuali
	costruzioni leggere	10.854	pensilina e scaffalature tecniche nuovo capannone
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	3.303	saldo lavori edilizi
	impianti via Roma (propr.CFT)	34.551	impianto elettrico, riscaldamento, aria compressa
	spese su proprietà di terzi (CFT)	4.304	lavori di finitura capannone
	software	300	adeguamento sistema informatico
		<b>62.840</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2008	impianti e macchinari	0	(rottamato essiccatore)
	attrezzatura varia e minuta	1.262	estintori,rilegatrice,etichettatrice,avvitatore
	mobili e macchine ordin.uff	2.908	sgabelli, armadietti spogliatoi
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	215	sostituzione server
	automezzi/mezzi sollevam		riscatto carrello elevatore da leasing
	costruzioni leggere	1.300	containers
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	7.150	apertura passaggi, portone e porta
	impianti via Roma	450	cassette antincendio
	impianti via Roma (propr.CFT)	1.006	cassette antincendio, pratica VVFF, materiale per aria compressa
	spese su proprietà di terzi (CFT)	16.607	asfaltatura, demolizione muretti separazione capannoni
	software		
	<b>30.898</b>		

anno	tipologia	valore	descrizione
2009	attrezzatura varia e minuta	649	frigorifero sala mensa, 2 avvitatori Metabo
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	649	PC notebook
	costruzioni leggere	4.110	scaffalatura – carrello portaprofilo settore alluminio
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	1.022	corrimano in ferro parapetto interno
	software	392	caricamento programmi nuovo PC Giovanni
		<b>6.822</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2010	macchinari e impianti	40.933	macchinario e attrezzature lavorazione alluminio installazione cabina insonorizzazione macchina CNC varie altre
	attrezzatura varia e minuta	931	vari accessori per la produzione
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	2.104	monitor – PC – scanner – cellular
	mobili e macchine ordinarie uff.	187	classificatore metallico
	costruzioni leggere	5.350	scaffale cantilever x alluminio e copertura compressori
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	3.394	asfaltatura parti comune
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr. Conti)	5.300	acquisto e posa in opera robur
	software	181	caricamento office 2007 su nuovo PC
	<b>58.380</b>		

## bilancio sociale 2023

anno	tipologia	valore	descrizione
2011	macchinari e impianti	3.825	automaz.cancello - bilancia contapezzi
	attrezzatura varia e minuta	384	struttura appoggio cassone per raccolta cartone
	macchine elettroniche,	643	nuovo PC
	mobili e macchine ordinarie uff.	1.248	MPabelli – libreria x archivio mat.sicurezza-vasca stoccaggio olii
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	1.800	sostituita porta d'ingresso
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr. Conti)	4.960	istallate barriere d'aria – collegam cavi robur
		<b>12.860</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2012	attrezzatura varia e minuta	448	cucitrice per cartoni RAB A R ¼
	Mobili, arredi, e macchine ufficio	1.032	sedie per sala mensa, panchine, portacenere per esterno, panche per spogliatoi, sgabelli per produzione
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	1.139	PC reparto alluminio, UPS
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	4.240	apertura finestre soppalco
	software	1.621	aggiornamento AD-HOC
			<b>8.480</b>

anno	tipologia	valore	descrizione
2013	impianti e macchinari	210	fori per impianto aspirazione
	mobili, arredi, e macchine ufficio	300	sgabelli per produzione
	costruzioni leggere	11.370	tendone copri-scopri , binario per tendone, lavori elettrici e finiture
	spese su proprietà di terzi via Roma (propr.comune)	1.928	opere murarie per apertura finestre, saldo pratica edilizia per formazione finestre
	Impianti via Roma (propr.comune)	18.705	impianto aspirazione solventi, lavori elettrici per impianto aspirazione
		<b>32.723</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2014	impianti e macchinari	5.458	chiusura anello impianto aria compressa pressa pneumoidraulica
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	1.677	telefono cellulare iPhone 5S, centralino, telefoni produzione e uffici, PC Giovanni
	automezzi e mezzi di sollevamento interni	5.207	rifacimento impianto elettrico Iveco, pneumatici invernali Doblo'
	impianti via Roma (locazione Conti)	5.100	spostamenti impianto elettrico nel reparto produttivo
	software	480	programmi PC Giovanni
			<b>17.922</b>

anno	tipologia	valore	descrizione
2015	impianti e macchinari	1.650	reggiatrice digit smart LXT con caricabatterie
	macchine elettroniche, computer, sistemi telefonici	906	Notebook HP 350 K9J03EA, impianto citofonico Ticino
	impianti via Roma (locazione Conti)	1.219	Lamiera e parapetti per cancello elettrico
	software	289	Configurazione notebook
		<b>4.064</b>	

Anno	tipologia	valore	descrizione
2016	impianti e macchinari	3.400	generatore a ultrasuoni mod.SX40 analogico
		2.793	adeguamento impianto elettrico
		4.000	fasciapallet con inverter tavola motore
	macchine elettroniche, computer,	110	Fax T106 Brother
	impianti via Roma (propr. Comune)	1.680	planimetrie e relazione tecnica impianto elettrico
		<b>11.983</b>	



## bilancio sociale 2023

anno	tipologia	valore	descrizione
2017	attrezzatura varia e minuta	421	serbatoio 500l con accessori
	mobili – arredi – macchine ufficio	1.850	mobili reception produzione
	computers, sistemi telefonici	2.703	stampante per etichette ZEBRA Pc HP 850I56200U cellulare I-phone 7 cellulare Samsung S7
	automezzi	15.200	FORD CONNECT
	impianti via Roma (loc. comune)	16.750	sostituzione lampade con LED faro supplementare rep. prod. – luci emergenza
	impianti via Roma (loc. CFT)	2.063	faro supplementare – luci emergenza
	software	1.100	programma per stampante etichette programmazione PC HP
	manutenzione straordinarie da ammortizzare	6.524	riparazione centro lav. Alluminio sostituzione olio centralina montacarichi riavvolgimento pompa montacarichi revisione completa carrello elevatore E20P
		<b>46.611</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2018	Impianti e macchinari	13.948	armadio per server,, riscaldatrice da banco, carrello e cavalletti per rep. alluminio, trasp. macchina Mecal (rottamato essicatore)
	attrezzatura varia e minuta	4.214	chiodatrice, carrelli per rep. alluminio e parete a strisce in pvc
	mobili – arredi – macchine ufficio	4.331	tavoli e banchi di lavoro per reparto alluminio
	computers, sistemi telefonici	6.800	server
	costruzioni leggere	3.000	cantilever per reparto alluminio
	spese su propr. di terzi via Roma (loc. comune)	1.046	porta per locale server
	software	5.020	installazione server
	manutenzioni straordinarie da ammortizzare	17.306	Sostituzione schede e motore centro MC 305
		<b>55.665</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2019	Impianti e macchinari	18.800	Trasportatore pneumatico Friendly
		2.360	Troncatrice Dumbo
	attrezzatura varia e minuta	5.234	Taglierina manuale, carrelli, bilancia contapezzi, tendireggia
	mobili – arredi – macchine ufficio	1.130	Sgabello e tavolo x rep. assembl.meccanico
	computers, sistemi telefonici	1.110	Disco back up – n. 2 cordless
	costruzioni leggere	4.930	cantilever per reparto alluminio
	spese su propr. di terzi via Roma (loc. CFT)	3.000	Lame taglia aria
	software	449	installazione back up comp.Anna
		<b>37.013</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2020	Impianti e macchinari	1.370	Collegamento elettrico taglierina rep.alluminio
		990	Servo motore centro rep. alluminio
		2.675	Ampiamento impianto elettrico x macchine in comodato
	attrezzatura varia e minuta	1.360	Estintore carrellato, sega circolare, saldatrice
	mobili – arredi – macchine ufficio	550	n. 5 sgabelli imbottiti x rep. assemblaggio
	computers, sistemi telefonici	895	UPS-IPG600SEIT (PC Giuseppe)
	costruzioni leggere	4.600	cantilever per reparto alluminio
		4.844	carrelli, cavalletti, mensole x rep. alluminio
	4.740	tavoli x lavorazione cassette	
software	1.664	Progr.gestionale, installazione e configur. nuovo PC	
		<b>23.688</b>	

## bilancio sociale 2023

anno	tipologia	valore	descrizione
2021	Impianti e macchinari	887	inverter 1550 x taglierina
		14.000	compressore – essiccatore
		5.100	trasporto 3° centro + elettromandrino
		5.869	adeguamento impianto elettrico compresa relazione tecn.
	attrezzatura varia e minuta	3.369	carrello 2 piani-taglierina manuale-bilancia contapezzi-marcatrice pneumatica
	mobili – arredi – macchine ufficio	910	sgabelli imbottiti – n.4 poltrone x uffici
	computers, sistemi telefonici	395	swich
	costruzioni leggere	4.625	carelli-tsvoli-portarullo x rep. alluminio
		2.900	scaffalature e cantilever x rep.alluminio
		3.203	opere in ferro per collocazione nuovo compressorfe
		<b>41.258</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2022	Impianti e macchinari	3.174	nuovo impianto d'allarme
		1.058	rinfrescatori per uffici
	attrezzatura varia e minuta	705	carrelli x rep.assemblaggio meccanico
		740	cassonetti x raccolta scarti rep. Alluminio
		1.352	defibrillatore
	computers, sistemi telefonici	926	PC ufficio produzione
		1.010	PC ufficio produzione
		366	Access point + configurazione
		651	PC amministrazione
	software	8.567	AD-HOC REVOLUTION + formazione
		572	Sviluppo FENICE MANAGER
507		Installazione PC	
		<b>19.628</b>	

anno	tipologia	valore	descrizione
2023	Impianti e macchinari	1.023	Riscatto centro 2'
		3.299	PC x cantro 2'
		680	Spese trasporto centro 4'
	Attrezzatura varia e minuta	1.100	Carrello per reparto alluminio
	Automezzi e mezzi di sollevamento interni	24.000	Carrello elevatore Linde E/C6 usato
		35.287	Ford Transit CC targa GR850BM
	Impianti via Roma	22.500	Sostituzione serramenti uffici, bagni e produzione
	software	364	Sviluppo Fenice manager
			<b>88.253</b>

---

## CONCLUSIONI

Il presente bilancio sociale relativo all'anno 2023 è stato sottoposto all'approvazione dei soci nel corso dell'assemblea tenutasi in data 22/04/2024.

Come prescritto dalle attuali normative verrà presentato alla CCIAA di Lecco, direttamente dalla Fenice, per via telematica, nel termine di 30 giorni dall'approvazione da parte dei soci.

Il documento verrà quindi stampato in un numero di copie sufficienti per la divulgazione a tutti gli *stakeholder* della cooperativa nonché pubblicato sul nostro sito internet.

Oltre che per l'assolvimento delle normative di Legge, il documento verrà utilizzato, sia nella forma cartacea che in quella informatica, quale veicolo promozionale dell'attività della cooperativa.